TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
Yayın No : 1

TÜRK DİŞHEKİMLERİ İLE İLGİLİ KANUN, TÜZÜK ve YÖNETMELİKLER

ANKARA — 1987

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
YAYINLARI
NO : 1

TÜRK DİŞHEKİMLERİ İLE İLGİLİ KANUN, TÜZÜK ve YÖNETMELİKLER

Ankara, 1987

Türk Dişhekimleri Birliği Yayını : 01

Eylül, 1987

Adres :

Türk Dişhekimleri Birliği
Atatürk Bulvarı 115/11
Kızılay - Ankara
Tel : 117 74 92

Basımı sağlayan : Hatiboğlu Yayınevi, 223 48 01

Çağ Matbaası — Tel : 324 28 49 - 311 89 56 — Ankara

ÖNSÖZ

Uzun yıllardan beri Türk Tabipleri Birliği içinde hekimlik mesleğini yürüten biz Dişhekimleri, 3224 sayılı yasa gereğince «Türk Dişhekimleri Birliğini ve Odalarını» kurarak yurt düzeyinde örgütlenmiş bulunuyoruz.

Fakülteyi yeni bitiren ve mesleğini yürüten meslektaşlarımız, bugünkü yasa, tüzük ve yönetmeliklerden bilgili değillerdir. Onun için getirilen kurallara uymaları güç olmaktadır. Bu yayına bu nedenle gereksinme vardır. Burada Anayasa'nın meslek kuruluşlarıyla ilgili maddesi, 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Yasası, 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının İcrasına Dair Kanun, Tıbbi Deotontoloji Nizamnamesi ile 3224 sayılı yasaya dayalı olarak TDB'nin çıkardığı yönetmelikler bir arada sizlere sunulmaktadır.

Bu yayınımızla dişhekimi meslektaşlarımızın büyük bir gereksinimini karşıladığımız kanısındayız.

Saygılarımızla.

Türk Dişhekimleri Birliği
Merkez Yönetim Kurulu

İÇİNDEKİLER

1. Önsöz ... 3
2. Anayasa'nın Meslek Kuruluşlarıyla İlgili Maddesi 5
3. Türkiye Dişhekimleri Odaları ve Birliği Kanun Teklifi ve Gerekçesi ... 7
4. Türk Dişhekimleri Birliği Yasası ... 10
5. Tıbbi Deontoloji Nizamnamesi (Tüzüğü) ... 48
6. 1219 Sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının İcrasına Dair Yasa ... 61
7. Dişhekimleri Odalarında Hizmetlerin Yürütülmesine İlişkin Yönetmelik ... 69
8. Türk Dişhekimleri Birliği Disiplin Kurulları Yönetmeliği ... 76
9. Türk Dişhekimleri Birliği, Odalar İl ve İlçe Temsilciliği Yönetmeliği ... 86
10. Türk Dişhekimleri Birliği Denetleme Kurulları Yönetmeliği ... 91
11. Dişhekimleri Odalarının Yargılama Usulleri Yönetmeliği ... 94
12. Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Yasanın Bazı Maddeleri ... 106

ANAYASA

Kanun No : 2709 **Kabul Tarihi : 7.11.1982**

KAMU KURUMU NİTELİĞİNDEKİ MESLEK KURULUŞLARI

H. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları

MADDE 135. — Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzelkişilikleridir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadî teşebbüslerinde aslî ve sürekli görevlerde çalışanların meslek kuruluşlarına girme mecburiyeti aranmaz.

Meslek kuruluşları, kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteremezler; siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler.

Siyasî partiler, sendikalar ve sendika üst kuruluşları; meslek kuruluşlarının ve üst kuruluşları organlarının seçimlerinde aday gösteremezler ve belirli adayların leh veya aleyhlerinde faaliyette bulunamazlar ve propaganda yapamazlar.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, kanunda gösterildiği şekilde Devletin idarî ve malî denetimine tâbidir.

Amaçlar dışında faaliyet gösteren ve siyasetle uğraşan meslek kuruluşlarının sorumlu organlarının görevine, kanunun belirttiği merciin istemi üzerine, mahkeme kararı ile son verilir ve yerlerine yenileri seçtirilir.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca bulunan hallerde mahallin en büyük mülkî amiri bu organları geçici olarak görevden uzaklaştırabilir.

Görevden uzaklaştırma kararı ;üç gün içinde mahkemeye bildirilir. Mahkeme görevden uzaklaştırma kararının yerinde olup olmadığına en geç on gün içinde karar verir.

TÜRKİYE DİŞHEKİMLERİ ODALARI ve DİŞHEKİMLERİ ODALARI BİRLİĞİ KANUN TEKLİFİ VE GEREKÇESİ

GENEL GEREKÇE

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 135 inci maddesi kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları hakkında bazı yeni düzenlemeler getirmiş ve bu kuruluşları Anayasanın teminatı altına almıştır.

Tababet mesleği insan sağlığının korunması ve bozulan sağlığın iadesi için gerekli tedavinin uygulanması açısından ferdi bir görünüm arz ederse de, toplumun genel sağlığı ve gelişmesi açısından da sosyal bünyeyi ilgilendiren bir kamu görevi niteliğindedir. Böyle önemli bir görevi sürdüren kişilerin; Anayasanın belirttiği meslek kuruluşunu da gerek meslek ve gerekse toplum menfaatlerine en faydalı ve işler bir şekilde oluşturması gerekmektedir.

Diş tabipleri, meslek kuruluşu olarak, bugüne kadar 6023 Sayılı Kanunla Kurulan «Türk Tabipleri Birliği» içinde yer alıyor ve kanundaki belli kontenjanlar oranında Tabip Odaları organlarında görev sahibi olabiliyorlardı. 1953 yılından beri yürürlükte olan «Türk Tabipler Kanunu» zamanla günün ihtiyaçlarına cevap veremez hale gelmiş ve bu sebeple 6909 Sayılı Kanunla değişikliğe uğradıktan sonra, sırasıyla 1970, 1974 ve 1978 yıllarında yeni kanun tasarıları hazırlanmak gereği duyulmuştur. Ancak bu tasarılar, başta seçimler olmak üze-

re, meclislerin yenilenmesi gibi çeşitli nedenlerle kadük olmuştur.

Genelde tüm tabiplerin özel de ise diş tabiplerinin halkın sağlığı ve meslekte hizmet vermek açısından, yeterli görmedikleri 6023 Sayılı Kanun ve yarattığı sorunlar hergün artmıştır. Bu durum, zaman zaman yapılan, çeşitli toplantılarında ve yayınlarda dile getirilmiştir.

Günümüzde sayıları hayli artan Türkiye Diştabiplerinin, Anayasamızın öngördüğü nitelikte kurulmuş ayrı bir meslek kuruluşunda temsil edilmelerinin ülke sağlığı, meslek onur ve disiplini bakımından faydalı olacağı açıktır.

Eczacılar, Veteriner Hekimler ve benzeri diğer meslek kuruluşları gibi müstakil bir «Diştabipleri Odası» kurulmasını teklif ettiğimiz Kanun tasarımızda : Diştabiplerine; halkımızın sağlığı için, sağlanmak istenen imkânlar ve yetkiler yanında sorumluluklar da beraber getirilmiştir. Tababetin bir kolu olan Eczanelerde uygulandığı gibi serbest çalışan diş tabiplerine nöbet tutma kuralı konulmuştur.

Diştabipleri Odalarında ve Birliğinde görev alacak üyelerin, belli bir meslek tecrübesi kadar toplumda saygınlığını yitirmemiş kişilerden olması gereğine dikkat edilmiştir. Organların yönetiminde aynı üyelerin uzun süre kalması, gerek meslek ve gerekse toplumsal açıdan sakıncalar yarattığından «İki dönem üst üste seçilen üyelerin iki yıllık bir dönem geçmeden tekrar yönetim kurullarında seçilemeyecekleri» hükmü getirilmiştir. Meslek odaları seçimlerinde görülen huzursuzlukları ve olan şikâyetleri önlemek için seçimler hâkim denetiminde ilçe seçim kurullarının teminatı altına alınmıştır.

Anayasanın öngördüğü şartlar altında tüm Diştabiplerinin, Odalarına kayıt olma zorunluğu getirilmiş; odaya

giriş ve yıllık aidatlarda muayene ücretlerindeki ölçüye göre değişkenlik kazandırılmıştır. Meslek onuruna yakışmayan ve halkın sağlığını tehlikeye düşürecek davranışlarda bulunacak diştabiplerine disiplin kurullarınca verilecek para cezalarında da aynı prensip benimsenmiştir. Böylece, yıllara göre değişen para değeriyle, zaman içinde, cezaların etkinliğinin azalması da önlenmek istenmiştir.

Yürürlükteki 6023 Sayılı Kanuna göre, tabiplerin hastalarından aldığı ücretin sadece tabanı tespit ediliyordu. Tavanın olmayışı, bazen halkın ödeme gücünün çok üstünde miktarların hastalardan istenmesine ve dolayısı ile şikâyetlere yol açıyordu. Bu durum; ödeme gücü olmayan vatandaşlarımızı tabip olmayan kişilere yönelterek sağlıklarını tehlikeye düşürdüğü gibi diş tababeti sanatının saygınlığını da zarara uğratıyordu.

Gerek yönetim kurullarının ve gerekse disiplin ve denetleme kurullarının oluşturulmasında, görevlerinde ve cezalarında toplum, Devlet ve Diştabiplerinin karşılıklı sorumluluk ve menfaatleri düşünülmüştür. Meslekte disiplin cezalarına uymayanlara adlî cezalar getirilmiştir.

Bu teklif kanunlaşması halinde diş tabipliği mesleğinin halk ve kamu sağlığına daha yararlı olacağı tüm diş tabiplerinin hak ve menfaatlerinin düzenli bir şekilde korunacağı düşünülmektedir.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ KANUNU

Kanun No. : 3224 **Kabul Tarihi : 7.6.1985**

BİRİNCİ KISIM

Genel Hükümler

Amaç ve kapsam

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, Dişhekimleri Odaları ile Türk Dişhekimleri Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esas ve usulleri düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2. — Bu Kanunda sözü geçen deyimlerden;

a) «Oda» Dişhekimleri Odalarını,
b) «Birlik» Türk Dişhekimleri Birliğini,
c) «Bakanlık» Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığını,

İfade eder.

İKİNCİ KISIM

Odalar

Odaların kuruluş amaçları, nitelikleri ve faaliyet sınırı

MADDE 3. — Odalar, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca dişhekimliği mesleğine mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaştırmak, bu mesleğin genel menfaatlara uygun olarak

gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve hastaları ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadı ile kurulan tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Odalar, kuruluş amaçları ve bu Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremezler, kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, bunlara maddî yardım yapamazlar, bunlardan yardım alamazlar, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde herhangi bir aday veya grubu destekleyemezler.

Odaların kuruluşu

MADDE 4. — Sınırları içinde Odalara kayıtlı en az yüz dişhekimi bulunan her ilde bir Oda kurulur.

Yeter sayıda diş hekimi bulunmayan illerdeki dişhekimlerinin hangi illerdeki dişhekimleri ile birleştirilerek yeni bir Oda kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı veya bu gibi illerdeki dişhekimlerinin hangi ildeki Odaya bağlanacağı ülkenin coğrafî ve ulaşım durumu ile dişhekimlerinin toplu olarak bulundukları iller göz önüne alınarak Birlik Merkez Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Odalar, merkezlerinin bulunduğu ilin adını taşır.

Yeni kurulacak odaların kurucu üyeleri Birlik Merkez Yönetim Kurulunca atanır. Yeni kurulan odalar en geç üç ay içinde organlarının seçimini yaparlar. Bu se-

çim, Odanın kurulduğu yılın bu Kanunda yazılı ayında yapılmış sayılır ve kanunî süreler buna göre hesaplanır.

Odalar, kuruluşlarını Birlik Merkez Yönetim Kurulu aracılığıyla Bakanlığa bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.

Odaların organları

MADDE 5. — Odaların organları şunlardır :

a) Oda Genel Kurulu,

c) Oda Disiplin Kurulu,

d) Oda Denetleme Kurulu.

Odalar, ihtiyaca göre faaliyet alanları içindeki il ve ilçelerde temsilcilikler kurabilirler. Oda temsilcilerinin atanma usulleri ile görev, yetki ve sorumlulukları bir yönetmelikle düzenlenir.

Oda Genel Kurulunun oluşumu

MADDE 6. — Oda Genel Kurulu, Odanın en yüksek karar organı olup Odaya kayıtlı dişhekimlerinden oluşur.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 7. — Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır :

a) Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Oda Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek ve bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,

b) Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahminî bütçesini görüşüp karara bağlamak,

c) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyeleri ile Birlik Genel Kurulu delegelerini seçmek,

d) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,

e) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,

f) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Odalar, iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurul toplantılarına katılmak üzere, gizli oyla, üye sayısı iki yüze kadar olanlar beş, beşyüze kadar olanlar yedi, beşyüzden fazla olanlar onar asıl ve yedek delege seçerler.

Oda Genel Kurulunun toplantıları

MADDE 8. — Genel Kurul iki yılda bir defa Nisan ayında olağan; Yönetim Kurulu veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü olarak Oda merkezinde toplanır.

Oda Genel Kurulu toplantıya Oda Yönetim Kurulu tarafından çağrılır.

Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırmazsa olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Oda Genel Kurulu toplantıya Birlik Merkez Yönetim Kurulunca çağrılır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce mahallî bir gazeteyle ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla üyelere bil-

dirilir. Bu ilan ve mektupta çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Oda Genel Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Oda Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki kâtip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üye tamsayısının beşte birinin imzası ile teklif edilen konular görüşmesiz olarak gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.

Topantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Oda Yönetim Kurulunun oluşumu

MADDE 9. — Oda Yönetim Kurulu, iki yıllık bir dönem için Genel Kurulca üyeleri arasından seçilen üçyüz üyeye kadar beş; üçyüzden fazla üyesi olan Odalar için

dokuz üyeden oluşur. Asıl üyeler kadar da yedek üye seçilir. Oylarda eşitlik halinde kuraya başvurulur.

Oda Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

Oda Yönetim Kurulunun görev bölümü ve Odanın temsili

MADDE 10. — Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla bir Başkan, bir Başkanvekili, bir Genel Sekreter ve bir de Sayman seçerler.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odayı temsil ve Yönetim Kuruluna Başkanlık eder; Odanın malî işlerinden ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından Saymanla birlikte, diğer defterler ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreterle birlikte sorumludur. Başkanın yokluğunda kendisine Başkanvekili vekillik eder.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11. — Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

a) Oda Genel Kurulu gündemini hazırlayıp, Genel Kurulu toplantıya çağırmak,

b) Odanın dönem bilançosu, faaliyet raporu ile tahmini bütçesini hazırlayıp Genel Kurula sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek.

c) Birlik ve Oda Genel Kurul kararlarını uygulamak,

d) Dişhekimliği ile ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasına yardımcı olmak,

e) Diş hekimlerinin, hastalarla dişhekimleri arasında aracılık yapmayı meslek edinenlerle işbirliği yapmasını, Merkez Yönetim Kurulunca şekli belirlenmiş örneğe uymayan tabelaların kullanılmasını ve her türlü araçla veya kişiyle reklam yapılmasını, meslektaşlar arasında gayrimeşru menfaat sağlanmasını önlemek,

f) Faaliyet alanı içerisinde uygulanacak asgarî muayene ve tedavi ücret tarife tekliflerini düzenleyip, Birlik Merkez Yönetim Kuruluna göndermek,

g) Meslek mensuplarının birbirleriyle, hastalarla veya hasta sahipleri arasında çıkacak ihtilafları uzlaştırmaya veya hakem usulüne başvurarak çözüme kavuşturmaya çalışmak,

h) Meslek mensuplarının daha yüksek bir meslekî kültür düzeyine ulaşabilmeleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak,

i) Meslek mensuplarını bölgeleri içinde meslekleriyle ilgili sağlık sorunları üzerinde inceleme ve araştırma yapmaya teşvik ederek bunlardan çıkan sonuçları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek,

j) Dişhekimliği mesleğinin onurunu, genel hak ve menfaatlarını ilgili merciler nezdinde savunmak,

k) İhtiyaca göre, faaliyet alanı içindeki il veya ilçelerde yönetmelikle gösterilecek esaslar dairesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulmasına karar vermek,

l) Oda üyeleri hakkında disiplin cezası uygulamasını gerektiren veya suç teşkil eden fiillerinin öğrenilmesi halinde inceleme yaparak sonucu Disiplin Kuruluna tevdi etmek,

m) Üyelerin meslek kayıtlarını tutmak; onur üyeliği için Birlik Merkez Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,

n) Hastaların resmî tatil günlerinde ve mesai saatleri dışında da meslek hizmetlerinden yararlanabilmeleri için meslek mensuplarıyla işbirliği yapmak,

o) Gelirleri noter tasdikli makbuz mukabili toplamak ve harcamaları belgeye dayalı olarak gelir ve harcamaları noter tasdikli defterlere işlemek,

p) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü aynî hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda Oda Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

r) Oda Genel Kurul toplantı tutanaklarının bir örneğini Birlik Merkez Yönetim Kuruluna göndermek,

s) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Oda Yönetim Kurulunun toplantıları

MADDE 12. — Oda Yönetim Kurulu ayda bir defa Oda merkezinde olağan olarak toplanır. Başkanın belgeye dayalı çağrısı üzerine olağanüstü olarak da toplanabilir. Toplantılar Oda Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır, oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağırılır.

Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

Oda Disiplin Kurulunun oluşumu

MADDE 13. — Oda Disiplin Kurulu Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre genel seçilme yeterliği yanında Türkiye'de en az bilfiil on yıl dişhekimliği yapmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunmazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında bir Başkan ve bir raportör seçerler.

Oda Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları

MADDE 14. — Oda Disiplin Kurulunun görevi, Oda Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına dair kararı üzerine inceleme yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek, Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Disiplin Kurulu toplantıya, Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az üç hafta önceden taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantıdan bir hafta önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Disiplin Kurulu toplantılarında Disiplin Kurulu Başkanı bulunmazsa o toplantıyı yönetmek üzere katılanlar arasından bir başkan seçilir. Seçim gerçekleşemezse kurula toplantıya katılanların en yaşlısı başkanlık eder.

Oda Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Oda Denetleme Kurulunun oluşumu

MADDE 15. — Oda Denetleme Kurulu, Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.

Oda Denetleme Kurulunun görevleri

MADDE 16. — Denetleme Kurulu üyeleri gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı Odanın işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler; oy hakları olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Denetleme Kurulu hesap ve işlemlerde gördüğü aksaklıkları en geç on gün içinde Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Oda Genel Kuruluna sunar.

Denetleme Kurulu yılda en az bir defa kendi Başkanlarının başkanlığında toplanarak Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

Odaya kayıt zorunluluğu

MADDE 17. — Bir oda sınırları içinde sanatını serbest olarak icra etmeye başlayan dişhekimleri bir ay içinde o il veya bölge Odasına üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler.

Mesleklerini serbest olarak icra etmeksizin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadî teşebbüslerinde aslî ve sürekli görevlerde çalışan dişhekimleri ile herhangi bir sebeple mesleğini icra etmeyenler istedikleri takdirde Odalara üye olabilirler.

Özel Kanunlarında üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak icra edenler; meslekî hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu Kanun hükümlerine tabidirler.

Üçüncü fıkra hükümleri dışında kalan dişhekimleri Odalara kaydolmadıkları takdirde meslek ve sanatlarını serbest olarak icra edemezler.

Odaların gelirleri

MADDE 18. — Odaların gelirleri şunlardır:

a) Odaya kayıt ücreti,

b) Üye aidatı,

c) Dişhekimlerine temin edilecek basılı belgelerden elde edilecek gelirler,

d) Görevleri içine giren onaylamalardan alınacak ücretler,

e) Kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler,

f) Disiplin kurullarınca verilip kesinleşen para cezaları,

g) Bağış ve yardımlar,

h) Çeşitli gelirler.

Odaya kayıt ücreti ile üye aidatının yıllık miktarı ve ödeneceği tarihler, o yıl uygulanan asgarî muayene ücretinin üç katından az, yirmi katından fazla olmamak üzere, Birlik Merkez Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Üyenin bir odadan başka bir odaya naklinde odaya kayıt ücreti ve üye aidatı yeniden alınmaz.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Türk Dişhekimleri Birliği

Birliğin kuruluşu, amaçları ve nitelikleri

MADDE 19. — Bütün Dişhekimleri Odalarının katılacağı Türk Dişhekimleri Birliği kurulur.

Birliğin merkezi Ankara'dır.

Birlik bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca dişhekimliği mesleğine mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve hastaları ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadı ile kurulan tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.

Birlik, kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremez, kendisine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan

toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemez. Siyasetle uğraşamaz, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemez, bunlara maddî yardım yapamaz, bundan yardım alamaz, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamaz, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde herhangi bir aday veya grubu destekleyemez.

Birliğin organları

MADDE 20. — Birliğin organları şunlardır :

a) Birlik Genel Kurulu,
b) Birlik Merkez Yönetim Kurulu,
c) Birlik Yüksek Disiplin Kurulu,
d) Birlik Merkez Denetleme Kurulu,

Birlik Genel Kurulunun oluşumu

MADDE 21. — Birlik Genel Kurulu, Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerele tabiî delege olan Birlik merkez organlarının asıl üyeleri ve Oda başkanlarından oluşur.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

MADDE 22. — Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır :

a) Merkez Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Merkez Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek, bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,

b) Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahmini bütçesini karara bağlamak,

c) Birliğin Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin, Merkez Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek,

d) Birliği ilgilendiren yönetmelik taslaklarını ve mevcut yönetmelikler üzerindeki değişiklik tekliflerini karara bağlamak,

e) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki vermek,

f) Yeni Oda kurulması ile ilgili başvuruları görüşüp karara bağlamak,

g) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,

h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Birlik Genel Kurulunun toplantıları

MADDE 23. — Birlik Genel Kurulu iki yılda bir defa Ekim ayında olağan, Merkez Yönetim Kurulu veya Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisinin yazılı isteği üzerine de olağanüstü olarak Ankara'da toplanır.

Birlik Genel Kurulu toplantıya Merkez Yönetim Kurulunca çağrılır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüzbinin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Genel Kurul, delegelerin tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak

ikinci toplantıya katılan delege sayısı Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin ve Merkez Denetleme Kurulları asıl üyeleri toplamının iki katından az olamaz.

Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Delegeler Merkez Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Merkez Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki kâtip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan delegelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun oluşumu

MADDE 24. — Merkez Yönetim Kurulu iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından seçilen onbir üyeden oluşur. Aldıkları oy sırasına göre onbir de yedek üye belirlenir. Oylarda eşitlik halinde kuraya başvurulur.

Merkez Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanunda belirtilen seçilme yeterliğinin yanında, meslekte en az on yıl bilfiil çalışmış olmak şarttır.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görev bölümü ve Birliğin temsili

MADDE 25. — Merkez Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Genel Başkan, bir Genel Başkanvekili, bir Genel Sekreter ve bir de Genel Sayman seçerler.

Genel Başkan Birliği temsil ve Merkez Yönetim Kuruluna Başkanlık eder. Birliğin malî işlerinden ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından Genel Saymanla birlikte; diğer defter ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreterle birlikte sorumludur. Genel Başkanın yokluğunda kendisine Genel Başkanvekili vekillik eder.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 26. — Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

a) Birlik Genel Kurulunun gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırmak,

b) Birliğin dönem bilançosunu, faaliyet raporu ile tahmini bütçesini hazırlayıp Birlik Genel Kuruluna sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,

c) Birlik Genel Kurul kararlarını uygulamak,

d) Kanuna, tüzük ve yönetmeliklere uymayan Odaları uyarmak, gerekirse sorumluları Yüksek Disiplin Kuruluna sevk etmek,

e) Odalarca önerilen asgarî muayene ve tedavi ücreti tarifeleri hakkında vereceği kararı Bakanlığın onayına sunmak,

f) Dişhekimlerinin kullanacakları tabela örneğini tespit etmek, bu örneğe uymayan tabelaların kullanımını ve Tıbbî Deontoloji Tüzüğüne aykırı ilan ve reklam yapılmasını önlemek,

g) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü aynî hak tesis etmek, kaldırmak; bu konularda Genel Başkan veya bir Merkez Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

h) Bu Kanunun uygulanmasına esas olacak tüzük ve yönetmelikleri çıkarmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak,

i) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Birlik Yönetim Kurulunun toplantıları

MADDE 27. — Birlik Merkez Yönetim Kurulu ayda bir defa Birlik merkezinde olağan olarak toplanır. Başkanın belgeye dayalı çağrısı üzerine olağanüstü olarak da toplanabilir. Toplantılar Merkez Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır; oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

Merkez Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumu

MADDE 28. — Birlik Yüksek Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden oluşur.

Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğinin yanında, Türkiye'de en az bilfiil onbeş yıl dişhekimliği yapmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla bir Başkan ve bir de Raportör seçerler.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları

MADDE 29. — Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun görevi, Oda Disiplin Kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Yüksek Disiplin Kurulu toplantıya Merkez Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az bir ay önce taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantı tarihinden on gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Yüksek Disiplin Kurulu toplantılarında Başkan bulunmazsa o toplantıyı yönetmek üzere katılanlar arasından bir başkan seçilir. Seçim gerçekleşmezse, Kurula, toplantıya katılanların en yaşlısı başkanlık eder.

Yüksek Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Birlik Merkez Denetleme Kurulunun oluşumu

MADDE 30. — Birlik Merkez Denetleme Kurulu, iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Birlik Merkez Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip ve meslekte en az bilfiil on yıl çalışmış olmak şarttır. Hizmetin süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa, sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Birlik Merkez Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Başkan seçerler.

Birlik Merkez Denetleme Kurulunun görev ve toplantıları

MADDE 31. — Birlik Merkez Denetleme Kurulu üyeleri, gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı Birlik Yönetim Kurulunun bütün işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler; oy hakları olmaksızın Birlik Merkez Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Birlik Merkez Denetleme Kurulu, işlem ve hesaplarda gördükleri aksaklıkları en geç on gün içinde Birlik

Merkez Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Birlik Genel Kuruluna sunar.

Merkez Denetleme Kurulu, yılda en az bir defa kendi Başkanlarının başkanlığında toplanarak Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

Birliğin gelirleri

MADDE 32. — Birliğin gelirleri şunlardır :

a) Odaların göndereceği brüt gelirlerinin % 25'i,

b) Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilecek gelirler,

c) Odalara sağlanacak her türlü basılı belge, defter ve benzerlerinden elde edilecek gelirler,

d) Bağışlar ve yardımlar;

f) Çeşitli gelirler.

Geliri giderini karşılamayan Odalara Birlikçe yardım yapılır. Bu yardımın miktarı ve ödenme şekli Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Ortak Hükümler

Oda ve Birlik organlarına seçilme yeterliği

MADDE 33. — Bu Kanunda aksine hüküm yoksa, Oda ve Birlik organlarına aşağıda yazılı olan meslek mensupları seçilemezler :

a) Türkiye'de dişhekimliği yapmaya hak kazanıp da en az beş yıl mesleğini bilfiil icra etmemiş olanlar,

b) Oda ve Birlik Disiplin Kurullarınca geçici olarak meslek uygulamasından alıkonma cezası almış olanlar,

c) Kamu hizmetinden yasaklılar,

d) Taksirli suçlar hariç, toplam altı aydan fazla hapis veya süresi ne olursa olsun ağır hapis cezasına hüküm giymiş olanlar,

e) Affa uğramış olsa bile !zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlardan biriyle veya Türk Ceza Kanununun İkinci Kitabının Birinci Babında yazılı suçlardan veya bu suçların işlenmesini alenî olarak tahrik etmek suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 312 nci maddesinin ikinci fıkrasında yazılı sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklılığı gözeterek kin ve düşmanlığa açıkça tahrik etme suçlarından mahkûm olanlar veya Türk Ceza Kanununun 536 ncı maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yazılı eylemlerle aynı Kanunun 537 nci maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarında yazılı eylemleri siyasî ve ideolojik amaçlarla işlemek suçlarından mahkûm olanlar.

Seçildikten sonra bu maddede yazılı suçların herhangi birinden mahkûm olanların kurul üyelikleri, kendiliğinden sona erer.

Odalar ve Birlik organlarının seçim esasları

MADDE 34. — Odalar ve Birliğin organlarının bu Kanunda belirtilen seçimleri yargı gözetimi altında gizli oy ve açık tasnif esasına göre aşağıdaki şekilde gerçekleştirilir :

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantılarından en az onbeş gün önce seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler iki nüsha olarak o yer İlçe Seçim Kuru-

lu Başkanı olan hâkime tevdi edilir. Ayrıca toplantıların gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar da belirtilir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan konular da göz önünde bulundurularak görüşmelerin bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanması ve müteakip pazar gününün dokuz - onyedi saatleri arasında seçimlerin yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunan yerlerde görevli hâkim İl Seçim Kurulunca belirlenir.

Hâkim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen liste ile yukarıda belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar görevli İlçe Seçim Kurulu binası ile ilgili Oda veya Birliğin ilan yerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili Oda veya Birliğe gönderilir.

Hâkim kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir Seçim Sandık Kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim Sandık Kurulu Başkanının yokluğunda Kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim Sandık Kurulu, seçimlerin Kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işlemleri bitinceye kadar aralıksız devam eder.

Dörtyüz kişiden fazla üyesi bulunan Odalar veya Birlikte her dörtyüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir Kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz.

Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler İlçe Seçim Kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hâkim tarafından belirlenir.

Genel Kurullarda yapılacak seçimlerde toplantıya katılma hakkı olanlar imzalı yazı ile aday olabilir veya gösterilebilir. Seçimlerde aday olanların listeleri organlara göre ayrı ayrı olmak üzere tek liste halinde veya her organ için ayrı listeler halinde Genel Kurul Başkanlık Divanınca adayların soyadı alfabetik sırasına göre sıralanıp yeteri kadar çoğaltılarak o seçimde görevli hâkime mühürlenmek üzere verilir. Listedeki isimlerin yanına herhangi bir unvan veya işaret konulmaz.

Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı olanları gösteren listede adı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin Oda, Birlik veya resmî kuruluşlarca verilmiş kimlik kartı ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra, oy verme sırasında Sandık Seçim Kurulu Başkanı tarafından verilen İlçe Seçim Kurulu mühürünü taşıyan ve adayları gösterir listedeki isimlerin karşısına seçilecek organın asıl üyeleri kadarı işaretlenip İlçe Seçim Kurulu mühürünü taşıyan zarflara konularak kullanılır. Bunların dışındaki kâğıtlara yazılan veya seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile mühürsüz zarflardan çıkan pusulalar geçersiz sayılır. Sayım ve döküm sırasında en fazla oy alanlar asıl üyeliklere, diğerleri de aldıkları oy sırasına göre yedek üyeliklere seçilir. Oylarda eşitlik halinde kura çekilir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip Seçim Sandık Kurulu Başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Tutanakların bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler, tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim, yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda veya Birliğe bildirir.

Hâkim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde usulsüzlük veya Kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, bir aydan az ve iki aydan fazla bir süre içinde olmamak üzere, seçimin yenileneceği pazar gününü tesbit ederek ilgili Oda veya Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile Kanunun öngördüğü diğer hükümlere göre yürütülür.

Görevli hâkim ve Seçim Sandık Kurulu Başkanı ile üyelerine «Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun» da belirtilen esaslara göre ödenecek ücret ve diğer seçim giderleri ilgili Oda veya Birlik bütçesinden karşılanır.

Seçimler sırasında Seçim Sandık Kurulu Başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hâkimin ve Seçim Sandık Kurulunun

aldığı tedbirlere uymayanlara eylemlerinin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda ve Birliğin denetimi, organlarının görevlerine son verilmesi

MADDE 35. — Bakanlık, Odalar ve Birliğin organları üzerinde idarî ve malî yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir.

Bu Kanunun 3 ve 19 uncu maddesinde belirtilen yasaklara uymayan Oda veya Birliğin sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının, Bakanlığın teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca bulundukları yer Cumhuriyet Savcılığının açacağı dava üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece ikinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından; Birlik Merkez Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından beş kişiyi de görevlendirir. Seçim görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Bakanlığın bu Kanun uyarınca Oda veya Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına

Oda veya Birliğin organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlığın tasarruflarını kanunî bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Oda veya Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organ üyelerinin Kanunda yazılı ceza sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca bulunan hallerde mahallin en büyük mülkî amiri Oda veya Birliğin sorumlu organlarını geçici olarak görevden uzaklaştırabilirler.

Görevden uzaklaştırma kararı dayanakları ile birlikte üç gün içinde ikinci fıkrada sözü edilen mahkemeye bildirilir. Mahkeme, görevden uzaklaştırma kararının yerinde olup olmadığını dosya üzerinde inceleyerek bu konudaki kesin kararını en geç on gün içinde verir. Mahkemece görevden uzaklaştırmanın yerinde olduğuna karar verilmesi halinde üçüncü fıkra hükümleri uygulanır.

Odalar ve Birliğin yurt dışında temsili

MADDE 36. — Odalar ve Birliğin temsil etmek üzere Uluslararası konferans ve kongre gibi toplantılara katılma, Birliğin teklifi ve Bakanlığın iznine bağlıdır.

Oda ve Birlik organlarının seçim dönemi

MADDE 37. — Oda ve Birlik organlarının seçimi iki yılda bir yapılır. Seçim dönemi tamamlanmadan değişen organ eski organın müddetini tamamlar.

BEŞİNCİ KISIM

Çeşitli Hükümler

Onur üyeliği

MADDE 38. — Genel Sağlık, dişhekimliği mesleği üzerinde yaptığı çalışmalar ve yayımladığı eserler dolayısıyla ülke ve dünya çapında üne kavuşmuş veya dişhekimliği mesleğine, Odalar veya Birliğe maddî ve manevî yardımda bulunmuş kimseler; Birlik Merkez Yönetim Kurulunun, Oda Yönetim Kurulunun teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca, Birlik Genel Kurulunun kararı ile onur üyeliği payesi verilebilir.

Onur üyeliği payesi verilebilmek için dişhekimi olmak şart değildir.

Onur üyeleri oy hakkı olmaksızın Oda veya Birlik Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

Seçimle ilgili toplantılara katılma ve oy kullanma zorunluluğu

MADDE 39. — Oda veya Birlik Genel Kurullarının seçimle ilgili toplantılarına üye veya Birlik Genel Kurulu delegelerinin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayan, katılsa bile oy kullanmayanlar Oda Başkanları tarafından o yıl uygulanan en yüksek muayene ücreti kadar para cezası ile cezalandırılırlar. Birlik Genel Kuru-

lu delegeleri de iki dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurulu delegeliklerine seçilemezler.

Asgarî muayne ve tedavi ücretinin tespiti

MADDE 40. — Oda Yönetim Kurulları her yıl aralık ayı içinde, dişhekimlerinin uygulayacakları muayene ve tedavi ücretlerinin asgarî haddini gösteren birer tarife hazırlayarak Birlik Merkez Yönetim Kuruluna gönderirler.

Birlik Merkez Yönetim Kurulu, Oda Yönetim Kurullarının tekliflerini de göz önünde bulundurarak muhtelif Odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Bakanlığa gönderir.

Bakanlık bu tarifeyi aynen ya da gerekli gördüğü değişiklikleri yaparak onaylar. Tarifeler Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Yeni bir tarife yürürlüğe girinceye kadar eski tarife hükümleri devam eder.

Organlarda görev alanlara ödenecek ücret ve benzeri giderler

MADDE 41. — Oda veya Birlik organlarında görev alacaklara her ne nam altında olursa olsun, verilecek ödeneklerin cins ve miktarı Odalarda Oda Genel Kurullarınca, Birlikte ise Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

İkinci görev yasağı ve bildirim zorunluluğu

MADDE 42. — Özel kurum ve işyerinde görevli dişhekimlerinin bu görevlerini başka bir yerde de yapma-

ları, kayıtlı bulundukları Oda Yönetim Kurulunca kabul edilmedikce her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum veya işyerinin dişhekimliği görevini alamazlar.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadî teşebbüslerine ait kadrolarda çalışan dişhekimlerine, kurumlarınca verilecek ikinci görevler bu hükmün dışındadır.

Oda Yönetim Kurulları, ikinci görev konusunda başvuruları, iş hacmi, ikinci görevlerin dişhekimleri arasında adil şekilde dağıtılması, hizmetin iyi yapılması ve benzeri hususları da göz önünde bulundurarak inceler ve gerekçeli olarak karara bağlar.

Gerek dişhekimleri ve geekse bunları istihdam eden bütün özel kurum ve işyerleri tayin, nakil, işten ayrılma ve benzeri değişiklikleri en geç bir ay içinde bulundukları yerin Odalarına bildirmeye mecburdurlar.

Dişhekimleri sicili

MADDE 43. — Birlikçe Türkiye'de dişhekimliği yapmaya hak kazananların bir sicili tutulur.

Her dişhekiminin kayıtlı bulunduğu Odada, Birlikçe gönderilen örneğe göre düzenlenecek bir sicil cüzdanı bulunur. Bu cüzdan gizlidir; ancak hak sahibi veya vekâlet vereceği bir avukat tarafından her zaman görülebilir ve gerekli not alınabilir.

Odadan odaya nakil halinde, cüzdan, nakledilen Oda Başkanlığına gönderilir.

Türkiye'deki dişhekimliği fakülteleri, diploma verdikleri dişhekimlerinin listesini her mezuniyet döneminden sonra, Bakanlık da diplomalarını tasdik ederek meslek ve sanatlarını uygulamalarına izin verdiği dişhekimlerinin kimliğini; Odalar üye kayıtları ve sicil cüzdanlarındaki bilgi ve değişiklikleri Birliğe bildirirler.

Disiplin cezaları

MADDE 44. — Dişhekimliği vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veyahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında; fiil ve hareketin niteliği ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

a) Uyarma; dişhekimine görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

b) Kınama; dişhekimine görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığının yazı ile bildirilmesidir.

c) Para cezası; bölgesinde o yıl uygulanan asgarî muayene ücretinin on katından az elli katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır.

d) Oda bölgesinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonmadır.

e) Oda bölgesinde iki defa serbest meslek uygulamasından alıkonma cezası alanların Oda bölgesi içinde serbest meslek uygulamasından sürekli olarak alıkonmasıdır.

Cezaî takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubu hakkında savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Tebligata rağmen onbeş gün içinde savunmasını yapmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

Disiplin cezalarını gerektiren fiiller ve bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları; bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller; disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci; disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler; disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları; disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları; disiplinle ilgili diğer işlemler Birlikçe düzenlenecek bir yönetmelikle gösterilir.

Ceza Hükümleri

Aracı kullanmak, aracılık yapmak ve yetkisiz meslek icrası

MADDE 45. — Hastalar ile dişhekimleri arasında herhangi bir menfaat karşılığında aracılık yapanlar veya bu kişileri aracı olarak kullanan dişhekimleri üç aydan bir yıla kadar hapis ve yüzbin liradan üçyüzbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Meslek diplomasını herhangi bir menfaat karşılığı dişhekimliği mesleğini uygulama yetkisine sahip olmayan kişi veya kişilere kullandıranlar veya kendisine ait olmayan diplomayı kullanarak menfaat sağlayanlar veya yargı mercilerince ya da Oda veya Birlik Disiplin Kurulları tarafından haklarında, serbest meslek uygulamasından geçici veya sürekli alıkonma cezası verilenlerden serbest meslek uygulamasına devam edenler, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde birinci fıkra hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.

Yasaklara ve bildirim mecburiyetine uymayanlar

MADDE 46. — Bu Kanunun 17 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 42 nci maddesinin birinci ve dördüncü

fıkralarındaki hükümlere uymayanlar yüzbin liradan üç yüzbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Yönetmelik

MADDE 47. — Bu Kanunda çıkartılması öngörülen ve Kanunun uygulanması için gerekli görülecek yönetmelikler Bakanlığın da görüşü alınarak Birlik tarafından çıkarılacaktır.

ALTINCI KISIM

Değiştirilen ve Yürürlükten Kaldırılan Kanun Hükümleri

MADDE 48. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 1. — Türkiye sınırları içerisinde meslek ve sanatlarını icraya yetkili olup da sanatını serbest olarak yapan veya meslek diplomasından istifade etmek suretiyle resmî veya özel görev yapan tabiplerin katıldığı Türk Tabipleri Birliği; tabipler arasında meslekî deontolojiyi ve dayanışmayı korumak, tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak ve meslek mensuplarının hak ve yararlarını korumak amacıyla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslekî bir kuruluştur.

MADDE 49. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 5 inci maddesinin bir ve ikinci fıkrası ile dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Özel kurum ve işyeri tabipleri; çalıştıkları yerlerin sağlık hizmetlerinin başka bir yerde ikinci bir görev yap-

malarına elverişli bulunduğu tabip odaları idare heyetince kabul edilmedikçe, her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum ve işyerinin tabipliğini alamazlar.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadî teşebbüslerine ait kadrolarda çalışan tabiplere kurumlarınca verilecek ikinci görevler bu hükmün dışındadır.

Gerek tabipler ve gerekse bunları istihdam eden bilumum daire, müessese ve işyeri tayin, nakil, işten ayrılma ve sair suretlerle hâsıl olan değişiklikleri en geç 15 gün zarfında mahallî tabip odalarına bildirmeye mecburdurlar.

MADDE 50. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 6 ncı maddesinin bir ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Hudutları içinde tabip odalarına kayıtlı en az ikiyüz tabip bulunan her ilde bir tabip odası kurulur.

Hudutları içinde oda kurmak için yeter sayıda tabip bulunmayan illerdeki tabiplerin hangi illerdeki tabiplerle birleştirilerek yeni bir oda kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı veya bu gibi illerdeki tabiplerin hangi il tabip odalarına bağlanacağı; memleketin coğrafî ve ulaşım durumları ile tabiplerin toplu olarak bulundukları iller göz önüne alınarak Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyinin önerisi üzerine Büyük Kongrece kararlaştırılır.

MADDE 51. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 7 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bir tabip odası sınırları içinde sanatını serbest olarak icra eden tabipler bir ay içinde o il veya bölge tabip odasına üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler.

MADDE 52. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 11.2.1957 tarih ve 6909 sayılı Kanunla değişik 18 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Tabip odaları idare heyeti azası, odalara kayıtlı bulunan tabipler arasından umumî heyetçe gizli reyle seçilir.

MADDE 53. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 54. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 28 inci maddesinin (II) numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

II) Tabip odalarının veya birlik teşekküllerinden herhangi birisinin göstereceği lüzum üzerine bazı mıntıkalarda odalarla tabip tedavisi ücretlerinin enaz miktarlarını gösteren tarifeler düzenlemek (Bu tarifeler Merkez Konseyince tasdik edildikten sonra bilgi edinilmek üzere Sağlık ve Sosyal Yardım Vekâletine gönderilir.)

MADDE 55. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 11.2.1957 tarih ve 6909 sayılı Kanunla değişik 31 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 31. — Her tabip odasında bir haysiyet divanı bulunur. Divan 5 tabipten teşekkül eder. Müddeti 2 yıldır.

Haysiyet divanı azası odalara kayıtlı bulunan tabipler arasından 5 asıl ve 5 yedek olmak üzere 18 inci madde hükümlerine göre umumî heyet tarafından gizli reyle seçilir.

Asıl azalıklardan açılan yerlere rey sırasına göre yedek aza getirilir.

MADDE 56. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 42 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Yüksek Haysiyet Divanı Büyük Kongrece seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden oluşur. Yüksek Haysiyet Divanına seçilebilmek için Türkiye'de en az onbeş yıl tabiplik yapmış olmak ve bu Kanunun 39 uncu maddesinde yazılı cezalardan herhangi birini almamış olmak gerekir.

MADDE 57. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 44 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 44. — Yüksek Haysiyet Divanına seçilen asıl ve yedek azaların müddeti 2 yıldır. Eski azalar yeniden seçilebilir. Açılan azalığa rey sırasına göre yedeği getirilir.

MADDE 58. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 8.1.1985 tarih ve 3144 sayılı Kanunla değişik 55 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Merkez Konsey 18 inci madde hükümlerine göre Büyük Kongrenin gizli reyle seçeceği 7 asıl aza ile 7 yedek azadan teşekkül eder,

MADDE 59. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 57 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 57. — Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyine seçilen üyelerin Ankara'da oturmaları şarttır. Seçimle ekseriyet kazandığı halde Ankara'da oturmak istemeyen veya Ankara'dan ayrılan üyelerin yerine yedeklerinden, oy sırası gözetilmek üzere Ankara'da oturmayı kabul eden üyeler getirilir.

MADDE 60. — 23.1.1953 tarih ve 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Büyük Kongre Tabip Odaları Umumî Heyetince gizli reyle seçilen temsilcilerden teşekkül eder. Azası (200)'e kadar olanlar (3), (500)'e kadar olanlar (5) ve (500)'den yukarı olanlar (7) temsilci ve aynı sayıda yedek seçerler.

YEDİNCİ KISIM

Geçici ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanuna göre seçilmeye engel bir hali olmayan dişhekimleri, oda kurucusu olmak istedikleri takdirde, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde, mesleklerini icra etmekte oldukları illerin valiliklerine başvurarak birer kuruculuk belgesi alırlar. Üç ayın bitiminde valilikler kuruculuk belgesi verdikleri dişhekimlerinin listesini Bakanlığa gönderirler. Listelerin gönderilmesini takip eden bir ay içinde kurucu üyeler Bakanlığın tespit edeceği il merkezlerinde valilerin başkanlığında toplanarak beş dişhekiminden oluşan birer geçici yönetim kurulu seçerler.

Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren illerdeki geçici yönetim kurulları, geçici yönetim kuruluna seçildikleri tarihi takip eden bir ay içinde üye kayıt işlemlerini tamamlayarak bu Kanunun 8 inci maddesinin iki, dört ve müteakip fıkralarına uygun olarak odaların ilk genel kurullarını toplantıya çağırarak oda organlarının seçimini gerçekleştirirler. Bu madde kapsamındaki odalar, seçim sonuçlarını Bakanlığa bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.

Üç oda tüzelkişilik kazandıktan sonra Bakanlık odalarca seçilen Birlik Genel Kurulu delegelerini, Birlik organlarını seçmek üzere Ankara'da toplantıya çağırır Birlik, organ seçimlerinin kesinleşmesiyle tüzelkişilik kazanır.

Bu madde kapsamına giren odalar tüzelkişilik kazanıncaya kadar, oda kurmak için gerekli olan ve bu Kanunda öngörülen hazırlık çalışmalarında ve temaslarda bulunabilir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Dişhekimleri disiplin yönetmeliği yürürlüğe girinceye kadar 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun disiplin işlem ve cezaları ile ilgili hükümleri dişhekimleri hakkında da uygulanmaya devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 3. — Bu Kanun, Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair 1219 sayılı Kanuna göre meslek icrasına hak kazanmış kimseler hakkında da uygulanır.

Yürürlük

MADDE 61. — Bu Kanunun 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 57, 58, 59, 60 ıncı maddeleri Türk Diş Hekimleri

Birliğinin ilk Genel Kurul toplantısında yapılacak merkez organ seçimlerinin kesinleşmesini takiben, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 62. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

24.6.1985

TIBBİ DEONTOLOJİ NİZAMNAMESİ

Kabul Tarihi : 13.1.1960

Karar Sayısı : 4/12678 **Yayın Tarihi : 19.2.1960**

MADDE 1 — Tabip ve diştabiplerinin, deontoloji bakımından riayetle mükellef oldukları kaide ve esaslar bu Nizamnamede gösterilmiştir.

6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 7 nci maddesi mucibince tabip odalarına kayıtlı bulunan tabip ve diştabipleri, bu Nizamname hükümlerine tâbidirler.

BİRİNCİ KISIM

Umumi kaide ve esaslar

MADDE 2 — Tabip ve diştabibinin başta gelen vazifesi, insan sağlığına, hayatına ve şahsiyetine ihtimam ve hürmet göstermektir.

Tabip ve diştabibi; hastanın cinsiyeti, ırkı, milliyeti, dini ve mezhebi, ahlâkı düşünceleri, karakter ve şahsiyeti, içtimai seviyesi, mevkii ne olursa olsun, muayene ve tedavi hususunda âzami dikkat ve ihtimamı göstermekle mükelleftir.

MADDE 3 — Tabip, vazifesi ve ihtisası ne olursa olsun, gerekli bakımın sağlanmadığı âcil vakalarda mücbir sebep olmadıkça ilk yardımda bulunur.

Diştabibi de, kendi sahasında, aynı mükellefiyete tâbidir.

MADDE 4 — Tabip ve diştabibi, meslek ve sanatının icrası vesilesiyle muttalı olduğu sırları, kanuni mecburiyet olmadıkça ifşa edemez. (1)

Tıbbi toplantılarda takdim edilen veya yayınlarda bahis konusu olan vakalarda, hastanın hüviyeti açıklanamaz.

MADDE 5 — Sağlık müesseselerinde tatbik olunan usul ve kaideler mahfuz olmak üzere, hasta; tabibini ve diştabibini serbestçe seçer.

MADDE 6 — Tabip ve diştabibi, sanat ve mesleğini icra ederken, hiç bir tesir ve nüfuza kapılmaksızın, vicdani ve mesleki kanaatına göre hareket eder.

Tabip ve diştabibi, tatbik edeceği tedaviyi tâyinde serbesttir.

MADDE 7 — Tabip ve diştabibi sanat ve mesleğinin icrası dışında dahi olsa meslek ve ahlâk ve âdabı ile telif edilemeyen hareketlerden kaçınır.

MADDE 8 — Tabiplik ve diştabipliği mesleklerine ve tedavi müesseselerine, ticari bir veche verilemez.

Tabip ve diştabibi, yapacağı yayınlardan tababet mesleğinin şerefini üstün tutmaya mecbur olup, herne suretle olursa olsun, yazılarında kendi reklâmını yapamaz.

Tabip ve diştabibi, gazetelerde ve diğer neşir vasıtalarında, reklâm mahiyetinde teşekkür ilânları yazdıramaz.

(*) Ceza hükmü için 44 üncü maddeye bakınız.

(1) Sahife 26 daki T.C.K. nun 198 inci maddesine bakınız.

MADDE 9 — Tabip ve diştabibi, gazete ve sair neşir vasıtaları ile yapacağı ilânlardan ve reçete kâğıtlarında, ancak ad ve soyadı ile adresini, Tababet İhtisas Nizamnamesine göre kabul edilmiş olan ihtisas şubeleri, akademik ünvanını ve muayene gün ve saatlarını yazabilir.

Muayenehane kapılarına veya binaların dışına asılacak tabelâların ebadı ve adedi, mahalli tabip odaları tarafından tesbit edilebilir. Tabipler ve diştabipleri, tabip odalarının bu hususiaki kararlarına riayet etmekle mükelleftirler.

Tabelâlarda en çok iki renk kullanılabilir. Işık verici vasıtalarla tebelâları süslemek yasaktır.

MADDE 10 — Araştırma yapmakta olan tabip ve diştabibi, bulduğu teşhis ve tedavi usulünü yeter derecede tecrübe ederek faydalı olduğuna veya zararlı neticeler tevlit etmiyeceğine kanaat getirmedikçe, tatbik veya tavsiye edemez. Ancak, yeter derecede tecrübe edilmemiş olan yeni bir keşfin tatbikatı sırasında alınacak tedbirler hakkında ilgililerin dikkatini celbetmek ve henüz tecrübe safhasında olduğunu ilave etmek şartı ile, bu keşfi tavsiye edebilir.

Bir keşif hakkında yanlış kanaat uyandıracak ifadeler kullanılması yasaktır.

MADDE 11 — Tecrübe maksadı ile insanlar üzerinde hiç bir cerrahi müdahale yapılmıyacağı gibi aynı maksatla, kimyevi, fiziki veya biyolojik şekilde herhangi bir tedavi de tatbik edilemez.

Klâsik metodların bir hastaya fayda vermiyeceği klinik veya laboratuvar muayeneleri neticesinde sabit olduğu takdirde, daha önce mutat tecrübe hayvanları

üzerinde kâfi derecede denenmek suretiyle faydalı tesirleri anlaşılmış olan bir tedavi usulünün tatbiki caizdir. Şu kadar ki, bu tedavinin tatbik edilebilmesi için, hastaya faydalı olacağının ve muvaffakiyet elde edilmemesi halinde ise mutat tedavi usullerinden daha elverişsiz bir netice alınmayacağının muhtemel bulunması şarttır.

Evvelce tecrübe edilmiş olmakla beraber, zarar vermesine ihtimal bulunmayan ve hastaya kurtarması kati görülen bir müdahale yapılabilir.

MADDE 12 — Tabip ve Diştabiplerinin :

A) Hastalara, herhangi bir suretle olursa olsun, haksız bir menfaat temini istihdaf eden fiil ve hareketlerde bulunmaları;

B) Birbirlerine, muayene ve tedavi için hasta göndermeleri mukabilinde ücret alıp vermeleri;

C) Kendilerine hasta temini maksadıyla, eczacı yardımcı tıbbi personel ve diğer herhangi bir şahsa tevassut ücreti ödemeleri;

D) Şahsi bir menfaat düşüncesi veya gayrimeşru bir gaye ile ilaç, tıbbi alet veya vasıtalar tavsiye etmeleri yahut sağlık müesseselerine hasta sevketmeleri veya yatırmaları;

E) Muayene ve tedavi ücretinin tesbiti ve bunun ödenmesi hususunda, üçüncü şahısların tavassutunu kabul etmeleri, caiz değildir.

İKİNCİ KISIM

Meslektaşların hastaları ile münasebetleri

MADDE 13 — Tabip ve diştabibi, ilmi icaplara uygun olarak teşhis koyar ve gereken tedaviyi tatbik eder. Bu

faaliyetlerinin mutlak surette şifa ile neticelenmemesinden dolayı, deontoloji bakımından muaheze edilemez.

Tababet prensip ve kaidelerine aykırı veya aldatıcı mahiyette teşhis ve tedavi yasaktır.

Tabip ve diştabibi, teşhis, tedavi veya korunmak gayesi olmaksızın hastanın arzusuna uyarak veya diğer sebeplerle, akli veya bedeni mukavemetini azaltacak herhangi bir şey yapamaz.

MADDE 14 — Tabip ve diştabibi, hastaların vaziyetinin icapettirdiği sıhhi ihtimamı gösterir. Hastanın hayatını kurtarmak ve sıhhatini korumak mümkün olmadığı takdirde dahi, ıstırabını azaltmaya veya dindirmeye çalışmakla mükelleftir.

Tabip ve diştabibi, hastasına ümit vererek teselli eder. Hastanın maneviyatı üzerinde fena tesir yapmak suretiyle hastalığın artması ihtimali bulunmadığı takdirde, teşhise göre alınması gerek tedbirlerin hastaya açıkça söylenmesi lâzımdır. Ancak, hastalığın vahim görülen akibet ve seyrinin saklanmaması uygundur.

Meş'un bir prenestik hastanın kendisine çok büyük bir ihtiyatla ihsas edebilir. Hasta tarafından; böyle bir prenestiğin ailesine açıklanmaması istenilmemiş veya açıklanacağı şahıs tayin olunmamış ise durum ailesine bildirilir.

MADDE 15 — Hastaya bakmak üzere bir aile nezdinde herhangi bir müesseseye çağırılan tabip, korunmayı da sağlamaya çalışır. Tabip, hastalara ve onlarla birlikte yaşayanlara, kendilerine ve muhitlerine karşı mesuliyetlerini bildirir.

Tabip icabında, tedaviye devamı reddetmek pahasına da olsa, hijyen ve korunma kaidelerine riayeti temin için gayret sarfeder.

MADDE 16 — Tabip ve diştabibi, bir kimsenin sıhhi durumu hakkında, ilmi metodları tatbik suretiyle bizzat yaptığı muayene neticesinde vicdani ve fenni kanaata ve şahsi müşahadesine göre rapor verir.

Hususi bir maksatla veya hatır için rapor veya her hangi bir vesika verilemez.

MADDE 17 — Tabip ve diştabibi, hastanın hususi ve ailevi işlerine karışamaz. Ancak, hayati ehemmiyeti haiz bulunan veya sağlık bakımından zaruri görülen hallerde, mümkün olan kolaylığı ve manevi yardımı sağlar.

MADDE 18 — Tabip ve diştabibi, acil yardım, resmi veya insani vazifenin ifası halleri hariç olmak üzere, mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı reddedebilir.

MADDE 19 — Tabip ve diştabibi, mesleki veya şahsi sebeplerle tedaviyi bitirmeden hastasını bırakabilir.

Ancak, bu gibi hallerde, diğer bir meslektaşın tedavi veya müdahalesine imkan verecek zamanı evvelden hesaplayarak hastayı vaktinde haberdar etmesi şarttır. Hastanın bırakılması halinde, hayatının tehlikeye düşmesi veya sıhhatinin zarara uğraması muhtemel ise, diğer bir meslektaş temin edilmedikçe hastayı terkedemez.

Hastayı bu suretle terkeden tabip veya diştabibi, lüzum gördüğü veya hasta tarafından talep edildiği takdirde, tedavi zamanına ait müşahade notlarını verir.

MADDE 20 — Tabip ve diştabibi, faydasızlığını bir ilacı hastaya veremez. Ancak, esaslı bir tedavi yapılması

mümkün olmayan hallerde, teselli bakımından bazı ilaçlar tavsiye edilebilir.

Mali vaziyetleri müsait olmayan hastaları, mutlak zaruyet olmadıkça pahalı teselli ilaçları verilmesi caiz değildir.

Tabip ve diştabibi, hastaya lüzumsuz ve fuzuli masraflar yaptırmayacağı gibi faydası olmayacağını ve hastanın mali kudretinin kâfi gelmiyeceğini bildiği bir tedaviyi tasviye edemez.

MADDE 21 — Başkalarının yardımı ile yapılacak cerrahi ameliyatlar ile diğer tedavilerde, operatör, müdavi tabip ve diştabibi, beraber çalışacağı elemanları seçmekte serbesttir.

Götürür ücret şartı müstesna olmak üzere, yardımcı tıbbi personelim ücretleri hasta tarafından ödenir.

Hasta tarafından çağrılmamış olan müdavi tabip veya diştabibi, ameliyatta hazır bulunmaktan dolayı ayrıca ücret isteyemez.

Umumi, mülhak ve hususi bütçeli daireler ile belediyelere, iktisadi Devlet teşekküllerine veya bunlara bağlı müesseselere ait sağlık tesislerinde olan usul ve esaslar mahfuzdur.

MADDE 22 — Ananın hayatını kurtarmak için yegane çare teşkil ettiği takdirde, avertman yapılması caizdir. Ciddi bir tehlikede bulunan ananın hayatı cerrahi müdahaleyi veya gebeliğe son verebilecek bir tedaviyi zaruri kılıyorsa, hastalığın taallus ettiği takdirde iki tabibin objektif ve kat'i delillere dayanan raporları alınmadıkça bu müdahale veya tedavi yapılamaz. Bu raporların aslı müdahaleyi veya tedaviyi yapan tabip tarafın-

dan muhafaza olunur ve kendisi tarafından tasdikli ve hastanın ismini ihtiva etmeyen bir örneği, mensup olduğu tabip odasına taahhütlü olarak gönderilir.

Raporun tasdik şerhinde, avortmanın yapıldığı tarih ve mahal gösterilir.

Ağır ve acil vakalarda, yukarıkı fıkra mucibince tabip raporu alınması mümkün olmadığı takdirde, tabip re'sen hareket eder ve keyfiyeti derhal taahhütlü bir mektupla mensup olduğu tabip odasına bildirir.

Avermanlarda, hastanın ve varsa veli veya vasisinin yazılı olarak muvafakatının alınması şarttır.

Bu nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde yapılacak avortmanlarda bu tesislerde cari olan usul ve esaslar mahfuzdur.

MADDE 23 — Güç doğumlarda tabip, anayı ve çocuğu kurtarmaya gayret eder.

Bu gibi hallerde tabip, ailevi mülahazalara vesair tesirlere kapılmaksızın, ilmin ve fennin icaplarını yerine getirir.

MADDE 24 — Hasta, konsültasyon yapılmasını arzu ederse, müdavi tabip veya diştabibi bu talebi kabul eder.

Müdavi tabip veya diştabibi, konsültasyon yapılmasına lüzüm gördüğü takdirde, keyfiyeti hastaya bildirir. Bu teklifin kabul edilmemesi halinde, müdavi tabibi, hastasını bırakabilir.

Bu Nizamnamenin yirmi birinci maddesinede yazılı sağlık tesislerinde, konsültasyonun hangi hallerde ve ne suretle yapılacağı, hastahaneler talimatnamelerinde gösterilir.

MADDE 25 — Konsültasyonlarda münakaşa ve müşavereler hasta ile etrafındakilerin duyup anlıyamıyacakları şekilde yapılır.

Münakaşa ve müşavere esnasında, meslek vekarının muhafaza edilmesine dikkat olunur.

Konsültasyonu iştirak eden tabip veya diştabibinin, bir meslektaşı himaye maksadı ile veya bir hissi sebeple, lüzümsuz medihlerden kaçınarak kanaatını açıkça söylemesi lâzımdır.

MADDE 26 — Konsültasyonda varılan neticeler bir konsültasyon zaptı ile tesbit ve zabıt müştereken imza olunur.

Konsültasyon neticesi ayrıca en yaşlı tabip veya diştabibi tarafından hastaneye bildirilir. Netice bildirilirken, hastanın veya yakınlarının maneviyatını bozacak veya kendilerini tereddüt ve şüpheye düşürecek müphem ve imalı sözler sarfedilmesi caiz değildir.

MADDE 27 — Konsültasyon tabip veya diştabibi, yapılan tedaviyi uygun görmediği takdirde, kanaatını konsültasyon zaptına yazmakla iktifa eder. Yapılan tedaviye müdahalede bulunamaz.

MADDE 28 — Konsültasyon tabip veya diştabibi ile müdavi tabibin kanaatları arasında aykırılık hasıl olur ve hasta konsülten tabip veya diştabibinin kanaatını tercih eder ise, müdavi tabip kendi görüşünde ısrar ettiği takdirde hastayı terkedebilir.

MADDE 29 — Konsültan tabip veya diştabibi, hastanın ısrarla talebi olmadıkça, hastayı tedavi edemez.

Konsültan tabip veya diştabibinin, konsültasyonu icap ettirmiş olan hastalığın devamı müddetince, müda-

vi tabibin muvafakatı olmadan hastanın yanına, aynı hastalık için, mesleki bir maksatla sonradan girmesi caiz değildir.

MADDE 30 — Yapılan konsültasyonda her tabip veya diştabibi, ücretini ayrı ayrı alır. Ücretin, bir elden alınarak taksimi caiz değildir.

Konsültasyon, müdavi tabibe, konsültan tabip veya diştabibi gibi, ücret almak hakkını verir.

MADDE 31 — Asgari Ücret Tarifesi tatbik olunan yerlerde, tabip veya diştabibi, rekabet veya propaganda maksadı ile, tarifede yazılı asgari miktardan aşağı ücret kabul edemez.

MADDE 32 — Tabip ve diştabibinin, kendi meslektaşları ile bunların bakmakla mükellef oldukları usul ve fürüununu ve karşı veya kocalarının muayene ve tedavileri için ücret alınmaması uygundur. Bu hallerde, zaruri masraflarını isteyebilir.

MADDE 33 — Her çeşit cerrahi müdahele, doğum, fiziketerapi, radyoterapi, diş tababeti tedavileri ve tabibin sıkı nezaretini gerektiren sürekli kürler içinde hastalardan maktu bir ücret istenebilir.

Bu tür evinde veya bakım ve tedavi müessesesinde, tedavi için maktu bir ücret alınabilir.

Diğer hallerde maktu ücretle hasta tedavisi yapılamaz.

Bu Nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde cari olan usul ve esaslar mahfuzdur.

MADDE 34 — Götürü ücret alınması caiz olan hallerde, tedavi, tamamlanmadan herhangi bir sebeple bıra-

kılırsa, müdavi tabip o zamana kadar sarfettiği mesai ile masraflarına tekabül eden ücreti alır ve peşin ücret almış ise bakiyesini iade eder.

MADDE 35 — Acil vakalarda müdahale eden tabip veya diştabibi bu müdahaleden dolayı ücretini sonradan isteyebilir.

MADDE 36 — Bu nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde çalışan tabip ve diştabibi, bu daire ve müesseselere ait sağlık kurallarına başvurmuş olan hastaları muayenehane veya laboratuvarına celbederek ücretle tedavi edemez.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Meslektaşların birbiri ile ve paramedikal meslek mensupları ile münasebetleri

MADDE 37 — Tabip ve diştabipleri, kendi aralarında iyi meslektaşlık münasebetlerini idame ettirmeli ve manevi bakımdan birbirine yardım etmelidirler. Meslekle ilgili anlaşmazlıklarını, evvela kendi aralarında halletmeğe çalışmalı ve bunda muvaffak olamadıkları takdirde mensup oldukları tabip odalarına haber vermelidirler.

MADDE 38 — Tabip ve diştabibi, meslektaşlarını zemmedemiyeceği gibi onları küçük düşürecek diğer tavır ve hareketlerde de bulunamaz.

Tabip ve diştabibi herhangi bir şahsın haysiyet kırıcı hücumlarına karşı meslektaşlarını korur.

MADDE 39 — Tabip ve diştabibi, meslektaşlarının hastalarını elde etmeğe matuf hareket ve teüebbüslerde bulunamaz.

MADDE 40 — Tabip ve diştabibi, paramedikal, meslek mensupları ile mesleki münasebetlerinde, onların bağımsızlığını ihlâl etmemeli, kendilerine nezaket göstermeli, onları, hastalarına karşı müşkül bir duruma koyabilecek hareketlerinden sakınmalıdır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Çeşitli Hükümler

MADDE 41 — Tabip odaları her yıl Ocak ayı başında, odalarda kayıtlı bulunan tabip ve diştabiplerinin ad ve soyadları ile ihtisas ve adreslerini gösteren levhayı hazırlamakla mükelleftir.

MADDE 42 — Muayenehane ve laboratuvar açan tabip ve diştabibi, hasta kabulüne veya laboratuvarda faaliyete başladığı tarihten ve muayenehane veya laboratuvarını kapatması veya nakletmesi halinde de kapatma veya naklin vukuubulduğu tarihten en çok bir hafta içinde, keyfiyeti, yazılı olarak mensup olduğu tabip odasına bildirir.

MADDE 43 — Tabip ve diştabibi, muayenehane veya laboratuvarında, kendi namına diğer bir meslektaşı çalıştıramaz. Ancak, muvakkat bir müddet için bizzat bulunmadığı takdirde, diğer bir meslektaşı yerine bırakabilir. Bu müddet bir aydan fazla devam ederse, mensup olduğu tabip odasını haberdar eder.

MADDE 44 — Tabip ve diştabipleri, bu Nizamname hükümlerine aykırı hareket ettikleri takdirde 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 30 ncu maddesine tevfikan mensup oldukları Tabip Odaları İdare Heyetleri tarafından Haysiyet Divanına sevkedilir.

Tabip ve diştabiplerinin inzibati ceza ile tecziye edilmeleri, haklarında ayrıca hukuki veya cezai takibat yapılmasına mani değildir.

Muvakkat madde. Bu Nizamname hükümleri sanatlarını icra eden permili dişçiler hakkında da tatbik olunur.

MADDE 45 — 6023 sayılı kanunun 59. ncu maddesinin (g) bendinde müsteniden hazırlanmış ve Şurayı Devletçe tetkik edilmiş olan bu Nizamname hükümleri : Resmi Gazete ile neşri tarihinden iki ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 46 — Bu Nizamname hükümlerini icraya, Adalet ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıkları görevlidir.

1219 SAYILI TABABET VE ŞUABATI SANATLARININ TARZ-I İCRASINA DAİR KANUN

DİŞ TABİPLERİ VE DİŞÇİLER

MADDE 20 — Dişçilik san'atı; dişlerin ve diş etleri ile esnanın tedavisi ve dişlerin ikmal ve ıslahına ait ameliyelerin icrasına münhasırdır.

MADDE 30 — Türkiye Cumhuriyeti dahilinde dişçilik san'atını icra ve Diştabibi unvanını taşıyabilmek için, Türk olmak ve Türkiye Darülfununu Dişçi Mektebinden diploma almak lâzımdır.

TABABET ve ŞUBELERİ SANA'ATLARI

MADDE 31 — **(2764 No. lu Kanunla değişik)** Yabancı memleketlerdeki dişhekim mekteplerinden izinli Türk dişhekimlerinin Türkiye'de sanatlarını yapabilmeleri için Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığından ve Üniversite Tıp Fakültesi profesörler meclisinden ve dişhekimi profesörlerden seçilmiş bir jüri heyeti tarafından hüviyetlerine bakıldıktan sonra Diplomalarının Türkiye Dişhekimi mektebi ders programının ve öğrenim süresinden ve dişhekimi mektebi ders programının ve öğrenim süresinin aynı veya benzeri bir mektepten bütün sınav devreleri geçirilerek alınıp alınmamış olduğu araştırılır. Bu şartlarda alınmış olduğu anlaşılan diplomalar kabul edi-

lip Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanarak kütüğe geçirilir ve üyelerinin sanat yapmalarına izin verilir. Bu şartlara uygun olarak alınmamış diplomaların iyeleri dişhekimi mektebi profesörleri karşısında ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığından gönderilecek bir işyar da bulunduğu halde teori ve pratikten bir sınav geçirirler. Bu sınavın şekli Sağlık ve Sosyal Yardım ve Kültür Bakanları tarafından beraberce kararlaştırılır. Ancak Türkiye'de dişhekimi mektebi ders progamlarına ve öğrenim süresine göre okumamış olanlar eksiklerini tamamlamak üzere dişhekimi mektebinde okuduktan ve staj gördükten sonra sınava girerler. Sınavları başaranların sanat yapmalarına usulüne göre izin verilir.

MADDE 32 — Hali hazırda diplomasız icrayı san'at eden dişçiler bu kanunun neşri tarihinden itibaren üç ay zarfından müracaat ettikleri takdirde Tıp Fakültesi Dişçi Mektebince imtihanları icra edilerek ihrazı muvaffakiyet edenlere Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı tarafından bir ruhsatname verilir ve san'atlerini yapmalarına müsaade edilir.

Şu kadar ki, dişçi mektebinin küşadından evvel bilimtihan ehliyeti tebeyyün ederek icrayı sana't müsaadesi aldığını tevsik edenler bu imtihandan müstesnadır.

MADDE 33 — Otuz ikinci maddede yazılı olan müsadeli dişçiler, diştabibi unvanını kullanmağa mezun olmayıp ancak dişçi ismi taşıyabilirler. (1)

MADDE 34 — Tabipler diş çekmeğe ve dişler üzerine iptidai tedavi tatbikine ve diş etlerine ait her nevi hastalıkları tedaviye mezun iseler de doğrudan doğruya dişçilik etmek isteyen ve o suretle icrayı san'at ettiğini ilân eden bir tabip behemehal dişçi mektebince verilmiş

bir ruhsatnameyi hâmil olmalıdır. Ruhsatname bir sene müddetle dişçi mektebine devam ile tatbikat gördükten sonra bilimtiham itâ olunur.

MADDE 35 — Diştabipleri ve dişçiler Eczaneler kanununa müteferri talimatnamede gösterilen mevaddı reçete ile eczanelerden alabilirler. Reçete ile alınması mecburi olup ta silifüzzikir talimatnamede münderiç olmayan maddeleri muhtevi reçete yazamazlar. (1)

MADDE 36 — Bir mahalde san'atını icra etmek isteyen bir diştabibi veya dişçi icrayı san'ate başladığından itibaren azami bir hafta zarfında isim ve hüviyetini, diploma veya ruhsatname tarih ve numarasını ve muayenehane ittihaz ettiği yeri havi bir ihbarnameyi o mahallin en büyük Sıhhiye memuruna vermeğe mecburdur. Muayenehanenin nakli halinde en az yirmi dört saat evvel nakil keyfiyetini ihbar edecektir. (1)

MADDE 37, 38 — (6632 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanunun 59 uncu maddesiyle kaldırılmıştır.)

MADDE 39 — Usul ve nizamına tevfikan iktisap edilmedikçe hiçbir diştabibi veya dişçi talim ve tedrise delâlet eden veya herhangi surette olursa olsun hakikate tevafuk etmiyen bir sıfat ve unvanı ilân edemez. (1)

MADDE 40 — İcrayi san'at eden diştabipleri ve dişçiler hasta kabul ettikleri mahal ile muayene saatlerini bildiren ilânlar tertibine mezun olup diğer suretlerle reklâm ve saire yapmaları memnudur. (1)

MADDE 41 — Diplomasız veya ruhsatnamesiz olarak cerri menfaat için olmasa dahi dişçilik san'atini yapan ve herhangi suretle olursa olsun diş tedavisi ve dişe ait sair müdahalleri icra eden kimsenin icrayı san'atine mümanaat edilmekle beraber onbeş günden üç aya ka-

dar hapis cezasile mücazat olunur. Bu suretle icrayi san'at neticesinde Türk Ceza Kanunu itibarı ile daha ağır cezayı müstelzim bir fiil işlenmiş olduğu takdirde o fiile mahsus ceza verilir.

★

Sanık diş teknisyeni S. nin dişlerinin doldurulması işini üstüne almıştır ve bunun için başka başka gün ve zamanlarda S. nin çürük dişlerini doldurmuş, iltihaplanan dişleri pansuman etmiş ve sonuçta birkaç dişini çekmiştir... Ve bu birden çok el atmalar tek bir hasta üzerinde ve bir tek kast ile yapıldığı için birbirinden ayrı birer bağımsız suç sayılmayacakları gibi T.C.K. nun 80. maddesine konu olan teselsül hükümlerinin uygulanması da söz konusu olamaz. (C.G.K. 24/12/1962 — 57/54).

★

1219 sayılı kanunun 41 nci maddesinde (Dişçilik sanatı yapan ve her ne suretle olursa olsun diş tedavisi ve dişe ait sair mudahalleri icra eden) kimsenin fiil ve hareketi müeyyide altına alınmış bulunmasına ve davaya mevzu teşkil eden hâdisede, sanığın bir şahsın muhtelif tarihlerde dişlerini çektiği anlaşılmasına göre T.C.K. nun 80 inci maddesinin uygulanmasında kanuna aykırılık yoktur. (3. C. D. 27/10/1962 — 19717/32336).

Sanığın iki şahsın dişlerini çekmekten ibaret olan fiil ve hareketinin, bir suç işlemek kararının icrası cümlesinden olarak kanunun ayrı hükmünün müteaddit defa ihlali mahiyetinde bulunduğu gözetilmeden Türk Ceza Kanununun 80 inci maddesi yerine içtima hükmünün uygulanması yolsuzdur. (3. C. D. — 28872/18).

★

Münhasıran protezci olarak başlı başına veya bir diştabibi nezdinde çalışmak suç teşkil etmez ise de, has-

ta dişlere tedavi tatbik etmek ve diş çekmek mezkur kanunun 41 inci maddesi hükmünü istilzam eder. (3. C.D. 8/7/1946 — 8768/6408).

★

Maznunun ruhsatsız dişçilik yaptığı sabit ve evinde yakalanan âletlerden hepsinin dişçilikte kullanılan âletler olduğu anlaşılmış olmasına ve bir dişçi tarafından dişin tedavisi, çekilmesi vesaire gibi müteddit ameliyelerin yapılması için bütün malzemenin kullanılması icap edeceği bedihi bulunmasına ve (Ruhsatsız dişçilik) ten mahkemece derdest müteaddit dâvaları bulunan maznuna âletlerinin iade edilmesi dişçilikte devamına müsamaha etmek gibi bir netice hâsıl edeceğine göre, Üçüncü Ceza Dairesinin) âletlerden hangisinin suçta kullanıldığı tesbit ve tefrik edilmeden cümlesinin müsaderesine karar verilmesinin yolsuzluğu sebebine dayanan bozmasına karşı mahalli mahkemesince müttehaz ısrar kararı, müstenit olduğu gerekçeye nazaran tasdik edilmiştir. (C.G.K. 13/9/1954 — 49/49).

★

Astsubay Teknisyen Okulunda kurs görenlerin veya Gedikli Erbaş Okulundan mezun olanların ancak resim müesseselerde ve diş tabiplerinin nezaret ve mesuliyetleri altında çalışabileceklerine ve başlıbaşına icraya sanat etmelerine kanunen cevaz bulunmamasına göre 41 inci madde ile verilen mahkûmiyet kararından isabetsizlik yoktur. (3. C. D. 30/6/1955 — 11750 12736).

Sanığın hangi tarihlerde ve kimlerin dişlerini tedavi ettiği veya dişe ait sair müdahallerde bulunduğu karar yerinde irae olunmadan Türk Kanununun 80 inci maddesiyle cezası arttırılamaz. (3. C. D. 20/12/1962 — 2767/5328).

★

Ağız içinde ölçü almak, imal edilmiş dişleri ağıza takmak veya bu dişleri tatbik için ağızda bir müdahalede bulunmak 1219 sayılı kanunun 29 ve 41 inci maddelerinde yazılı dişçilik sanatını icra ve deşe ait müdahaleden maduttur. (Yüksek Sağlık Şurası 20/6/2502).

★

Çürük diş çekme ve takma diş yapma fiilleri, dişçilik sana'tı mefhumuna girer. (Yüksek Sağlık Şurası 24/2/1995 — 2071).

★

Diş protezcileri, diştabiplerile ruhsatnameli dişçilerin verdikleri ölçüler üzerine protez yapabilirlerse de; ölçü almak, ağız içine bizzat müdahalede bulunmak ve ağız içindeki bir diş arızası için ilâç tatbik etmek dişhekimliği icra demektir. Bu muameleleri ifa edebilmek 1219 sayılı kanunun ilgili maddelerine tevkan diştabiplerine ve ruhsatlı dişçilere ait bir iştir. (Yüksek Sağlık Şurası 10/2/960 — 2392).

★

Sanığın protezci olduğu mahkemece kabul edilmiş bulunmasına ve 1219 sayılı kanunun tatbik olunan 41 inci maddesi sarahatine göre diplomasız dişçilik san'atını yapmaktan mahkum olan sanığın hangi sanatının icrasına mümanaat edildiği karar yerinde açıkça gösterilmeden mutlak olarak meslek ve sanatının icrasına mümanaat edilmesine karar verilmesi yolsuzdur. (3. C.D. 7/3/1958 — 2786/3850).

MADDE 42 — Bu Kanunun ahkâmına tevfikan icrayı san'ate salâhiyetli olmayan veya her ne suretle olur-

sa olsun icraatten memnu bulunan bir tabip veya diştabibi veyahut dişçi, dişçilik san'atını icra ederse on liradan yüz liraya kadar hafif nakti ile mahkum edilir.

*

Maznunun Darende sağlık merkezi baştabibi bulunduğu sırada salâhiyeti bulunmadığı halde dişçilik sanatını ifa eylediği anlaşılmasına göre hareketinin 1219 sayılı K. nun 42. maddesine tevafuk edip etmediği karar yerinde tetkik ve münakaşa olunmadan 41. inci maddenin tatbiki yolsuzdur. (3. C.D. 3/3/1955 — 3191/4624).

MADDE 43 — Bir diştabibi veya dişçinin müteaddit yerlerde muayenehane açarak icrayı san'at etmesi memnudur.

MADDE 44 — Yirmi dokuzuncu maddede hududu gösterilen icrayı san'at selâhiyetini tecavüz eden veya «33, 35, 36, 37, 39, 40» ıncı maddeler ahkâmına riayet etmeyen diştabipleri veya dişçiler beş liradan elli liraya kadar hafif cezayi ile cezalandırılır.

MADDE 45 — Ağır hapis ve beş seneden fazla hapis veya müebbeden hidematı âmmeden memnuniyet veya meslek ve san'atı suiistimal suretile işlenmiş olan bir fiilden dolayı iki defa mahkemece meslek ve san'atın tatili cezasile mahkum olan veya icrayi san'ate ne tebeyyün eden diştabibi ve dişçiler Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletinin teklifi ve âli divanı haysiyet kararile icrayı san'atten menolunur ve diploma veya ruhsatnameleri geri alınır.

MADDE 46 — Diştabipleri ve dişçilerin muayenehanelerinde çalışan ve dişçilik etmek salâhiyeti olmayan eşhasın hastalara tedavi tatbik etmesi ve sair suretle mü-

dahale yapması memnudur. Muayenehanelerinde bu gibi salâhiyetsiz kimselerin dişçilik san'atını icra etmesine müsaade eyleyen diş tabipleri ve dişçier hakkında 44 üncü madde ahkâmı tatbik edilir.

DİŞHEKİMLERİ ODALARINDA HİZMETLERİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK

MADDE 1 — Bu yönetmelik 324 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği kanunun 26. maddesi h fıkrası uyarınca hazırlanmıştır ve tüm Odaları ve Birliği bağlayıcı niteliktedir.

Amaç

MADDE 2 — Bu yönetmeliğin amacı, Dişhekimleri Odalarının çalışmalarını eş güdümlü bir düzen içinde yürütmelerini sağlamak, yasanın Odalara verdiği görevlerin nasıl yapılacağını ve yetkilerin nasıl kullanılacağını belirlemektir.

MADDE 3 — Maddi gücü yeterli olan ve gerek gören Odalar, Dişhekimi olan tamzamanlı bir «Genel Yönetmen» ile sözleşme yapabilirler. Genel Yönetim Odanın günlük işlerini yapar. Yazışmaları düzenler. Yönetim Kurulunun gündemini hazırlar. Yönetim Kurulu gerek gördüğünde toplantılara katılabilir. Yönetim Kurulunun açıklama istediği konularda söz hakkı vardır, ancak oy hakkı yoktur. Kongre hazırlıklarını yapar. Faaliyet raporu ile mali raporun hazırlanmasına yardım eder. Yönetim Kurulunun kendisine vereceği diğer görevleri yerine getirir. Genel Yönetmenin bulunmadığı Odalarda bu işlerin tümünü yürütmek, Genel Sekreterin görevidir.

MADDE 4 — Oda Yönetim Kurulları, bölgelerinde muayenehane açan tüm sivil hekimlerin Odaya kayıt ol-

malarını sağlamakla yükümlüdür. Bunun için İl Sağlık ve Sosyal Müdürlükleri ve Vergi Daireleri ile işbirliği yaparlar. Bölgelerinde Odaya kaydolmadan muayenehane açan Dişhekimlerine, gerekli ihtarda bulunur. Eğer sonuç alınamazsa 1219 sayılı yasaya muhalefetten ötürü haklarında gerekli işlem yapılmak üzere Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunurlar ve 3224 sayılı yasaya göre gerekli işlemi yaparlar.

Oda Yönetim Kurulları, kamuda çalışan ve Odaya kaydolmak zorunda olmayan Dişhekimlerinin de Odaya kaydolmaları için gerekli dayanışma ve tanıtma işlerini de yürütmekle yükümlüdür.

MADDE 5 — Oda Yönetim Kurulları tüm üyelerine; Odanın onayı alınmadan kadrolu bulundukları yer dışında bir ek görev almalarının 3224 sayılı yasanın 42. maddesine aykırı olduğunu duyurmakla yükümlüdür. Bu duyuruyu bölgelerinde sözleşmeli hekim çalıştıran tüm özel kurum ve işyerlerine de bildirirler.

Oda Yönetim Kurulları ekgörevlerle ilgili olarak mümkünse bilgisayar sistemi ile, bu imkansız ise kartoteks sistemi ile bir «ek görev» izleme arşivi tutarlar. Bu arşivde hangi hekimin nerede ek görevli olduğu, buradan ne kadar ücret aldığına ilişkin bilgiler bulunur. Böylece ek görevlerin yasanın 42. maddesine uygun ve adil bir tarzda dağıtılması ve bu işlerden hekim onurunu zedeleyici bir ücret alınmaması sağlanır.

MADDE 6 — Oda Yönetim Kurulları Odaya kayıt olmak zorunda olan hekimlerle ilgili bir dosya tutmak, bölgelerinden ayrılan hekimleri, yeni gittikleri bölge Odasına bildirmek ve onunla ilgili bilgileri içeren dosyayı ve sicil cüzdanını da buraya iletmekle yükümlüdürler. Ayrıca, her Oda, bölgesine naklen gelerek kaydolan üye

hakkında, naklen geldiği odaya bilgi vermekle de yükümlüdür.

MADDE 7 — Oda Yönetim Kurulları, bölgelerinde çalışan ve oda üyesi olan tüm hekimlerden yıllık aidatlarını aynı yıl içerisinde toplamakla yükümlüdürler. Aidatların uyarılara rağmen ödemeyen üyeler, Yönetim Kurulu kararı ile icraya verilirler. Oda Yönetim Kurulları üye aidatlarını toplamak için ücretli eleman çalıştırabilirler. Bu durumda eleman, topladığı hesabı oda saymanına günlük olarak verir.

Üye aidatlarının ödenip ödenmediği bilgisayar veya kartoteks sistemi ile izlenir. Oda Yönetim Kurulları üyelerine aidatlarını zamanında ödemelerinin en önemli yasal görevlerinden biri olduğunu çeşitli araçlarla duyurur.

MADDE 8 — 7. maddedeki hükümler, Oda Disiplin Kurullarının vereceği para cezaları için de geçerlidir.

MADDE 9 — 3224 sayılı yasanın 39. maddesi gereği mazeretsiz olarak seçime katılmayan ve oy kullanmayan üyeler, oda başkanları tarafından o yıl uygulanan en yüksek asgari muayene ücreti kadar para cezası ile cezalandırılırlar. Bunun için oy kullanmayanlar, seçmen listeleri ve seçim tutanakları incelenerek saptanır. Bu kişilere ödemeleri gereken cezayı engeç 2 hafta içerisinde ödemeleri için iadeli taahhütlü birer mektup gönderilir. Mektubun tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde cezasını ödemeyen üyeler hakkında Oda Başkanlığınca bir yazı yazılarak icra işlemi başlatılır. Mektupda üyelere para cezasının devletin almakla yükümlü olduğu tüm para cezaları gibi yasal bir olgu olduğu hatırlatılır.

MADDE 10 — BÜRÖ İŞLEMLERİ :

a — Odalar yazışmaları ile ilgili olarak aşağıda sayılan defterleri tutarlar.

— Gelen Evrak Defteri,

— Giden Evrak Defteri,

— Posta Defteri,

b — Odaya gelen ve giden tüm yazılar yukarıda belirtilen defterlere usulüne göre kaydedilir. Odalardan yazılan tüm yazılar en az iki suret yazılır ve 2. sureti ilgili dosyada saklanır.

c — Odalar ondalıklı dosyalama sistemine göre şu klasörleri tutarlar :

001 - Merkez Yönetim Kurulu ile yazışmalar dosyası,

002 - Daimi ve geçici genelgeler dosyası, Merkez Yönetim Kurulundan gelen genelgeler burada saklanır.

003 - Valilik ve diğer resmi kurumlarla yazışmalar dosyası,

004 - Üyelerle yazışmalar dosyası,

005 - Diğer meslek kuruluşları ile yazışmalar dosyası,

006 - Hukuk işleri dosyası, tüm hukuksal yazışmalar burada saklanır.

007 - Disiplin Kurulu dosyası,

008 - Gerekli görülen sair dosyalar.

MADDE 11 — Oda Yönetim Kurulları çeşitli etkinlikleri yerine getirmek için üyeleri arasından çeşitli komisyonlar, çalışma birimleri oluşturur. Bu komisyonlar kendi aralarında toplanarak yıllık çalışma programlarını hazırlar ve Yönetim Kurulunun onayına sunarlar. Oda Yönetim Kurulları onayladıkları programları uygulamak için gerekli olanakları sağlamakla yükümlüdürler.

MADDE 12 — Odalar Merkez Yönetim Kurulu ile olan yazışmaları titizlikle izlemek ve uygulamak zorundadırlar. Merkez Yönetim Kurulundan gelen yazılar da cevap süresi belirlenmemişse, 15 gün içerisinde yazının cevaplandırılması zorunludur. Aynı süre, Birliğin doğrudan doğruya odalara vereceği cevaplar için de geçerlidir. Birlik, Bakanlık veya sair kamu kuruluşlarıyla yazışmasını gerektiren hallerde bu süreyle bağlı olmadığı gibi, odaların aynı konuya ilişkin sorunlarını bir genelgeyle de duyurabilir.

MADDE 13 — Odalar, yasanın 32. maddesi uyarınca brüt gelirlerinin % 25'ini Birlik Merkez Yönetim Kuruluna göndermek üzere bir fon'da toplarlar ve harcamalarını bu fon'a dokunmadan gerçekleştirirler. Bu fon 1 yıl içerisinde eşit aralıklarla 3 taksitte Birlik Merkez Yönetim kuruluna ödenir. Yıl sonunda kesin hesap çıkarıp eksik ödemeleri varsa en geç 1 ay içerisinde bunu tamamlarlar. Fazla ödemişler ise, Birlik hesabına alacak kaydedip bir sonraki yılın hesabından mahsup yaparlar.

MADDE 14 — 3224 sayılı yasanın 11/k maddesi uyarınca ihtiyaca göre, faaliyet alanı içindeki İl ve İlçelerde yönetmelikle gösterilecek esaslar dairesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulur.

MADDE 15 — Birlik Merkez Yönetim Kurulu 3224 sayılı yasanın 26/d maddesi uyarınca, odaların çalışmalarını yasa ve yönetmelik çerçevesinde yürütüp yürütmediklerini denetler. Denetimler Merkez Yönetim Kurulu üyeleri veya görevlendirecekleri hekimler tarafından yapılır. Denetçiler, denetleme sonuçlarını odaların tutacakları denetleme defterine yazarlar. Bu yazıların bir sureti de tutanak şeklinde Birlik Merkez Yönetim Kurulunda saklanır. Merkez Yönetim Kurulu gerek görürse bu tutanakları odaların olağan ya da olağanüstü kongreleri-

nin divan başkanlarına, üzerinde üyelerce görüşmeler yapılmak üzere gönderir.

MADDE 16 — Birlik ve Oda organlarında görev alacaklara ödenecek ücret ve benzeri giderlerin ödeme esasları;

a — Birliğin ve Odaların Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Disiplin Kurulu üyelerine Birliğin ve Oda'nın bulunduğu İl merkezleri dışında ikamet edenlere harcırah adı altında ödeme yapılır.

b — Birlik Genel Kurul delegelerinden Ankara dışından, Birlik Genel Kurullarının olağan ve olağandışı toplantılarına çağrılı katılışlarında, bağlı oldukları odalarınca harcırah adı altında ödeme yapılır.

c — Her ne nam altında olursa olsun Birlik ve Oda Yönetim Kurullarınca yurt içi ve yurt dışı görevlendirilmelerinde harcırah adı altında ödeme yapılır.

Ödemelerin Niteliği

Harcırah adı altında yapılan ödemeleri; yol, konaklama ve günlük harcamalardan oluşur.

YOL; En yüksek dereceli devlet memuruna ödenen taşıt aracı ücretidir. Acil durumlarda uçak ücreti ödenebilir.

Konaklama ve günlük harcama ücretleri de günün koşullarına göre ayarlanır.

Bir günü aşan görevlerde, fazla günler için sadece konaklama ve günlük harcamalara ödeme yapılır.

Bu ödemeler yukardaki esaslar çerçevesinde her dönem başında Birlik ve Oda genel Kurullarınca tesbit edi-

lir. Ancak Oda genel Kurullarının belirleyeceği üst sınır Birlik genel Kurulunun belirleyeceği üst sınırı geçemez.

MADDE 17 — Bu yönetmelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

MADDE 18 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ DİSİPLİN KURULLARI YÖNETMELİĞİ

A — ODA DİSİPLİN KURULLARI

Oda Disiplin Kurullarının Amacı

MADDE 1 — Oda Disiplin Kurullarının amacı, Dişhekimliği vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleği gereği gibi uygulamayan veyahut görevin getirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensuplarının, bu davranışlarının ortaya çıkması için gerekli uyarıcılık ve caydırıcılık görevini yerine getirmektir.

Bu görevi yerine getirirken oda, yasasının ve yönetmelik hükümlerinin verdiği cezai yetkilerini kullanır.

Oda Disiplin Kurulunun Oluşumu

MADDE 2 — Oda Disipiln Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için oda üyeleri arasından seçilen beş asil ve beş yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu kanuna göre genel seçilme yeterliliğinin yanında Türkiye'de en az bilfiil on yıl Dişhekimliği yapmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa sırası ile daha az hizmeti bulunanlar da aday olabilir.

Disiplin Kurulu asil üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarından bir başkan ve raportör seçerler.

Oda Disiplin Kurulunun Görevi ve Toplantıları

MADDE 3 — Oda Disiplin Kurulunun görevi, Oda Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına dair kararı üzerine inceleme yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek, kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Disiplin Kurulu toplantıya, Yönetim Kurulu tarafından, asil üyeler, toplantı tarihinden en az üç hafta önceden taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağırılır. Geçerli bir mazereti nedeni ile toplantıya katılamıyacak üyelerin toplantıdan bir hafta önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asil üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırası ile en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Disiplin Kurulu toplantılarında Disiplin Kurulu başkanı bulunmazsa o toplantıyı yönetmek üzere katılanlar arasından bir başkan seçilir. Seçim gerçekleşmezse kurula toplantıya katılanların en yaşlısı başkanlık eder.

Oda Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

KAPSAM

MADDE 4 — Odalara üye olan Dişhekimleri ile özel kanunlarda olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak da icra edenler mesleki disiplin ve sorumluluk bakımından bu yönetmelik hükümlerine tabidirler.

SORUŞTURMA USULÜ

MADDE 5 — Dişhekimleri Birliği Yargılama Usulleri Yönetmeliğinde yazılı esaslar uyarınca soruşturma yapılır.

İlgili yönetmelik maddelerini de içeren gerekçeli karar, katılan üyelerin imzaları ile bir tutanak halinde Oda Yönetim Kurulına bildirilir. Kararın uygulanması Oda Yönetim Kurullarının sorumluluğundadır.

ODA DİSİPLİN KURULU ÜYELERİNİN KURULA KATILAMAYACAKLARI HALLER

MADDE 6 — Aşağıdaki durumlarda bulunan Oda Disiplin Kurulu üyeleri ilgili konunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz. Bu durumda ilk yedek üyeye çağrı yapılır.

a — İncelenen konu ile direkt ilgili olunması,

b — İnceleme yapılan kişinin eşi veya yakın akrabalığının bulunması.

DİSİPLİN CEZALARI

MADDE 7 — Oda Disiplin Kurulu fiilin ve hareketin niteliği ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezalarını verir.

a — **UYARMA :** Dişhekimine görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

b — **KINAMA :** Dişhekimine görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığının yazı ile bildirilmesidir.

c — **PARA CEZASI :** Bölgede o yıl uygulanan asgari muayene ücretinin on katından az, elli katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır.

d — **GEÇİCİ OLARAK MESLEKTEN MEN:** Oda bölgesinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonmadır.

e — **MESLEKTEN MEN:** Oda bölgesinde iki defa serbest meslek uygulamasından alıkonmadır. Oda bölgesi içinde serbest meslek uygulamasından sürekli olarak alıkonmadır.

Cezai takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulamasına engel değildir.

İTİRAZ HAKKI

MADDE 8 — Oda Disiplin Kurulunca verilen disiplin cezalarından uyarma, kınama ve asgari muayene ücretinin on katına kadar olan para cezalarına itiraz edilemez.

Asgari muayene ücretinin on katını aşan para cezaları ile meslekten men cezaları için Oda Yönetim Kurulu aracılığı ile Yüksek Disiplin Kuruluna, kararın tebliğini takiben onbeş gün içinde yazılı olarak itiraz edilebilir.

İtiraz edilmese de meslekten geçici veya sürekli men cezaları Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer.

Yüksek Disiplin Kurulu 2 ay içinde konuyu inceleyerek gerekirse tekrar görüşülmek üzere Oda Disiplin Kuluna geri yollayabilirler. Oda Disiplin Kurulunun kararında ısrar etmesi halinde konu Yüksek Disiplin Kuruludunda görüşülerek karara bağlanır. Yüksek Disiplin Kurulunun kararı kesindir.

MADDE 9 — Aynı hataları tekrarlamakta ısrar eden üyelere daha önce verilen cezalardan az olmamak üzere, en az bir üst yeni cezalar verilebilir.

MADDE 10 — Oda ve Birlik Yüksek Disiplin Kurulları tarafından haklarında meslekten geçici veya sürekli men cezası verilenlerden, serbest meslek uygulamasına devam edenlere 3224 sayılı yasanın 45. maddesinin 1. fıkrası hükümleri uygulanır.

Aynı kurullarca haklarında para cezası ödemesine karar verilenler, kararın kesinleşmesi ve tebliğinden itibaren bir ay içinde cezalarını ödemedikleri taktirde Yönetim Kurulunca verilecek kararlar, ilamlar gibi infaz olunurlar.

DİSİPLİN CEZALARINI GEREKTİREN FİLLER

MADDE 11 — Mesleğin uygulanması sırasında disiplin cezalarını gerektiren kusurlu ve hatalı davranışların neler olduğu ve bu davranışları verilecek cezalar aşağıda belirtilmiştir. Disiplin Kurulu, olayın nitteliği, suçun ağırlığı gibi nedenleri dikkate alarak, gerekçesini belirterek sıralamaya uyulmaksızın ceza verebilir. Verilen cezaların uygulaması ise, Yönetim Kurullarınca yapılır.

A — Uyarı Cezası Verilecek Haller

1 — Acil durumdaki insanlara meslekle ilgili gerekli tıbbi müdahaleyi yapmamak.

2 — Meslek ahlâk ve anlayışı ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak.

B — Kınama Cezası Verilecek Haller

1 — Mesleğin uygulanması sırasında öğrenilen sırları yasal zorunluluklar dışında açıklamak.

2 — Meslektaşlarının ve meslek kuruluşlarını küçük düşürücü tavır ve hareketlerde bulunmak.

C — Para Cezası Verilecek Haller

1 — Gazetelerde ve diğer basın ve yayın organlarında reklam amacına yönelik, bilimsel içerikli olmayan yazılar yazmak ve yazdırmak.

2 — Gazete ve diğer yayın organlarındaki duyurularında ve reçete kağıtlarında ad, soyad, adres, ihtisas ve akademik ünvanı ile, muayene gün ve saatleri dışında yazılar yazmak.

3 — Birlikçe saptanmış tabela yönetmeliğine uymamak.

4 — Türk Dişhekimleri Birliği asgari muayene ve tedavi ücret tarifesi altında ücret almak.

5 — El ilanları ,tabelalar ve benzeri yollarla meslektaşlar arası rekabete yol açacak duyurular yapmak.

6 — Aidatını, ait olduğu yıl sonuna kadar, taksitlerden herhangi birini veya ikisini ödemiş olsa bile, tamamını ödememek, yurt dışında sürekli görevlilik yurt dışında tedavi, trafik kazası ve sürekli hastanede yatarak tedavi edilen ağır hastalık hali, bu madde için geçerli mazeret sayılabilir.

7 — O yıl bütçesindeki Oda brüt gelirinin % 25'ini aynı yıl sonuna kadar Birlik Merkez Yönetim Kuruluna ödememek. Oda yöneticileri için.

8 — Meslek uygulamasında herhangi bir şekilde haksız kazanç teminine yönelik davranışlarda bulunmak.

9 — Meslektaşlara maddi çıkar karşılığı muayene ve tedavi için hasta göndermek.

10 — Kendisine hasta sağlaması için aracılık yapmak veya herhangi bir kişiye bu nedenle para ödemek.

11 — Resmî hasta sevklerinde usulsüz uygulamalar yapmak, sevk evraklarına el koymak, sevk hastalarını kendi muayenehanesine yönlendirici tavır ve davranışlarda bulunmak.

12 — Yanında çalışan meslek dışı personeli ağız içinde çalıştırmak veya buna göz yummak.

8. madde de dahil 9. 10. 11. 12. maddeler ile ilgili suçlar için Oda Disiplin Kurullarının verdiği cezalarını yanı sıra Savcılığa suç duyurusunda bulunulur.

D — Meslekten Geçici Men Cezası Verilecek Haller

Bunlarda, ayrıca savcılığa suç duyurusunda da bulunur.

1 — Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, ırk, milliyet, din ve mezhep, ahlâki düşünce, kişilik, sosyal ve siyasi durumuna göre ayrıcalıklı uygulamalar yapmak.

2 — Maddi veya başkaca çıkar için gerçeklere uymayan rapor veya belge vermek.

3 — Diplomasını çıkar karşılığı, Dişhekimliği yapmaya yetkisi olmayan kişi veya kişilere vermek ve kullandırmak.

Burada sayılmamış olan suç teşkil edecek fiiller benzerleri ile kıyaslanarak gerekli cezalar uygulanır.

SİCİL DOSYASINA İŞLEME VE SİLİNME

MADDE 12 — Üyelerin aldığı disiplin cezaları sicil dosyasına işlenir. Sicile işlenen uyarı, kınama ve para cezaları, cezayı gerektiren fiilin tekrarlanmaması koşuluyla, alınan en son cezanın kesinleştiği tarihten itibaren 2 yıl sonra silinir.

İki yıllık süre içinde aynı cezayı gerektiren suçun tekrarı halinde cezanın sicilden silinme süresi en son cezanın kesinleşmesi tarihinden itibaren 4 yıldır.

SORUŞTURMANIN BAŞLAMASI VE SÜRESİ

MADDE 13 — Oda Yönetim Kurulu, ilgilinin ihbar veya şikayeti veya resen haberdar olduğu tarihten itibaren ilk toplantısında konuyu inceler.

Gerekli gördüğü takdirde, disiplin kurulunu toplantıya çağırır. Disiplin kurulu, 1 ay içinde soruşturmayı tamamlayıp, en geç iki ay içinde karara bağlar.

BİRLİK YÜKSEK DİSİPLİN KURULU

BİRLİK YÜKSEK DİSİPLİN KURULUNUN OLUŞUMU

MADDE 14 — Birlik Yüksek Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden oluşur.

Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu kanuna göre seçilme yeterliliğinin yanında, Türkiye'de en az bilfiil onbeş yıl Dişhekimliği yapmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlarda aday olabilir.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulu asil üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oy ile bir başkan ve bir de raportör seçerler.

MADDE 15 — Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun Görevleri :

1 — Oda Disiplin Kurulu kararlarına yapılan itirazları inceler ve sonuçlandırır.

2 — Birlik Yönetim Kurulunun Kendisine ileteceği konuları görüşür.

3 — Oda Disiplin Kurullarının verdiği, meslekten men cezalarını inceler ve uygun görürse onaylar. Oda Disiplin Kurullarının aldığı kararlar Birlik Yüksek Disiplin Kurullarında uygun görülmediği durumlarda konunun tekrar görüşülmesi için Oda Disiplin Kuruluna geri yollanabilir. Oda Disiplin kurulunun kararda ısrarı durumunda Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun vereceği karar kesindir.

4 — Kanunla kendisine verilmiş diğer görevleri yürütür.

BİRLİK YÜKSEK DİSİPLİN KURULUNUN TOPLANMASI

MADDE 16 — Birlik Yüksek Disiplin Kurulu toplantıya Merkez Yönetim Kurulu tarafından asil üyelere toplantı tarihinden en az bir ay önce taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantı tarihinden on gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asil üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Yüksek Disiplin Kurulu toplantılarında başkan bulunmazsa o toplantıyı yönetmek üzere, katılanlar arasın-

dan bir başkan seçilir. Seçim gerçekleşmezse Kurula, toplantıya katılanların en yaşlısı başkanlık eder.

Yüksek Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

MADDE 17 — Birlik Yüksek Disiplin Kurulu Oda Disiplin Kurullarının verdiği kararlara yapılan itirazları 2 ay içinde inceleyerek karara bağlamak zorundadır.

MADDE 18 — Bu Yönetmelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

MADDE 19 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ DİŞHEKİMLERİ ODALARI İL VE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 — Bu yönetmeliğin kapsam ve amacı, Dişhekimi Odaları ile Türk Dişhekimleri Birliği'nin üyelerine yönelik Birlik ve Oda çalışmalarının kolaylıkla dişhekimlerine indirgenmesi isteğiyle, İl ve İlçe Temsilciliklerinin kurulmasına dair esas ve prensipleri düzenlemektir. İl ve İlçe Temsilciliklerinin yetki görev ve sorumlulukları hakkında bu yönetmelik hükümleri uygulanır.

Tanım ve Deyimler

MADDE 2 — Bu yönetmelikte sözü geçen deyimler :

a — BİRLİK : Türk Dişhekimleri Birliğini,

b — ODA : Dişhekimleri Odasını,

c — İL VE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ : Dişhekimi İl ve İlçe temsilcisini, (TEMSİLCİLERİNİ)

d — ÇALIŞMA ALANI : İl ve İlçe sınırları veya birkaç İlçenin birlikte sınırlandırdıkları coğrafi alan.

İl ve İlçe Temsilciliklerinin Kuruluş Amaçları ve Nitelikleri

MADDE 3 — İl ve İlçe Temsilcilikleri 3224 sayılı kanunda yazılı esaslar uyarınca dişhekimleri arasından Oda

tarafından yapılan atamalarla oluşturulur. Bu atamalar resimli birer temsilcilik belgesi verilmesi ile olur. İl ve İlçe Temsilciliği Oda yönetiminin kendisine yükleyeceği görev, yetki ve sorumlulukları aynen kabul eder ve uygular. İl ve İlçe temsilcisi 3224 sayılı kanun gereğince kurulan tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde olan Dişhekimleri Odasının İl ve İlçedeki birim örgütüdür. İl ve İlçe temsilcisi, kuruluş amaçları, yönetmelik ve 3224 sayılı kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremez. İl ve İlçe temsilcisi atamak, görevinden almak, yerine bir başka temsilci atamak veya ihtiyaç varsa, bir İl ve İlçeye birden fazla temsilci atamak Odanın tasarrufu altındadır. Birden fazla İlçeye de tek temsilcilik verilebilir.

Faaliyet Sınırları

MADDE 4 — İl ve İlçe Temsilcisi İl ve İlçenin sınırları içinde bulunan meslektaşları ile kesiksiz ilişki içinde bulunur. Bağlı bulunduğu Odanın kendisine vereceği görev ve yetkileri aynen uygular. Meslektaşlar ile Odanın ilişkisini en iyi biçimde devam ettirir.

İl ve İlçe Temsilciliklerinin Kuruluşu

MADDE 5 — Atanacak İl ve İlçe temsilcilikleri sayısı, Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulunca saptanır. Temsilcilikler, bulunduğu İl ve İlçenin adını veya kapsadığı İl ve İlçelerin adlarını taşır. (Örneğin : Ankara Dişhekimleri Odası, Çankırı İl Temsilciliği)

MADDE 6 — İl ve İlçe Temsilciliklerinin Görev ve Yetkileri

a — İl ve İlçe temsilcileri bulundukları veya kapsadıkları görev alanları içerisinde serbest çalışan dişhekim-

lerinden kayıtlı olmayan meslektaşlarını uyarır, Odaya kayıtlı olmalarını sağlar. Yıllık Oda aidatlarının eksiksiz ve gecikmesiz ödenmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yapar. Bu sayede meslektaşlarının ihmallerinden ötürü yasal bir işleme uğramalarını önler.

b — İl ve İlçe temsilcileri çalışma alanları içinde Oda Yönetim Kurulunun her türlü mesleki ve sosyal çalışmalarına meslektaşlarının katılmalarını sağlar ve bu konuda gerekli duyuruları yapar.

c — İl ve İlçe temsilcisi, Oda yönetimindeki çalışmalarda kurulan alt bürolara katılacak, çalışma konularıyla ilgilenen meslektaşlarının isimlerini Oda yönetimine verir. Onların bu alt bürolara katılmasını sağlamak için gerekli duyuruları yapar.

d — İl ve İlçe temsilcileri, faaliyet alanları içinde meslektaşları ile iyi ve yakın ilişkiler içinde bulunurlar. Meslektaşdan gelen dilek ve şikayetleri Oda Yönetim Kurulunun görüşlerine en az iki ayda bir kez rapor halinde sunarlar. Oda Yönetim Kurulu atadığı İl ve İlçe temsilcileri ile senede en az 3 defa toplanır.

e — İl ve İlçe temsilcileri, faaliyet alanları içinde, sahte dişçilik yapan kişilerin yerlerini tek tek tesbit ederler ve bir raporla Oda yönetimine bildirirler. Oda yönetimi bu konudaki raporları değerlendirdikten sonra Oda Hukuk Müşaviri'nin çizeceği yasal ve idari yollarda başvuruları yapar, ile birlikte yapılacak eyleme katılabilir, tek başına herhangi bir eyleme giremez.

f — Tıbbi Deontoloji kurallarına uymayan meslektaşları için İl ve İlçe temsilcisi kanıtlarla tesbit ettiği aksak durumları içeren bir rapor hazırlar veya Tıbbi Deontoloji Tüzüğüne aykırılık gösteren durumların ihbarlarını inceler ve yine bir raporla Oda Yönetim Kuru-

lunun görüş ve değerlendirmesine sunar. Dişhekimliği mesleğinin onuru, genel menfaatlerini zedeleyecek, suç sayılacak fiilleri işleyen meslektaşların durumlarını geciktirmeden, yine kanıtlarıyla birlikte Odaya bildirir.

g — İl ve İlçe temsilcileri faaliyet sahası içinde birden fazla muayenehane açan dişhekimlerini Oda yönetimine bildirir.

h — Meslektaşlarının birbirleri ile olan ilişkilerini arttırıcı, yakınlaşmalarını sağlayıcı çalışmalarda bulunmak bu çalışmalardan ve onların neticelerinden Odayı haberdar etmek, İl ve İlçe temsilciliklerinin görevidir.

i — İl ve İlçe temsilcileri görevlerini fahri olarak yaparlar. Ancak gerekli zorunlu masrafları, Belge karşılığı Oda tarafından karşılanır.

j — Serbest meslek makbuzlarının tasdikini (Yetki verildiği takdirde) yapar.

k — Temsilcilikler, 3224 sayılı kanun kapsamında Oda tarafından kendilerine verilen bütün faaliyetleri yapar.

Büro

MADDE 7 — Oda Yönetim Kurulunun gerekli görmesi halinde, İl veya İlçe temsilcilerinin bir büro tutarak çalışmalarını sürdürmeleri sağlanabilir. Bu büro çalışmaları için gerekli giderler Oda bütçesinden sağlanır.

Sorumluluk

MADDE 8 — İl ve İlçe temsilcisi, faaliyet alanı içinde, Odanın kendisine verdiği görevleri eksiksiz ve zamanında yapar. Meslektaşlar arasında huzursuzluk yarata-

cak davranışlardan kaçar, güveni kaybettirmez. Bağlı bulunduğu Odayı dişhekimliği mesleğinin onurunu zedeleyici ve İl ve İlçe Temsilciliği Yönetmeliğinde kendisine verilen görev ve yetkileri aşan davranışlarda bulunan İl ve İlçe temsilcisi Oda Yönetim Kurulu tarafından görevsiz ve yetkisiz bırakılır. Oda Yönetim Kurulu isterse temsilciyi onur kuruluna sevkedebilir ve hakkında yasal kovuşturma yapılır.

MÜHÜR : Odalarca yaptırılacak temsilcilik mühürü (lastik) zimmet karşılığı temsilciye verilir.

SÜRE : Temsilciler 1 yıl için atanır, 1 yıl sonunda temsilcilikler yenilenir. Görevden alınanların ve görevi yenilenmiyenlerin, belgeleri ve mührü geri alınır.

MADDE 9 — Bu yönetmelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

MADDE 10 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ DENETLEME KURULLARI YÖNETMELİĞİ

1 — BİRLİK VE ODA DENETLEME KURULLARININ OLUŞUMU

a — Birlik Merkez Denetleme Kurulunun Oluşumu

Birlik Merkez Denetleme Kurulu, 2 yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen beş asil ve beş yedek üyeden oluşur.

Birlik Merkez Denetleme Kuruluna seçilebilmek için 3224 sayılı kanuna göre seçilme yeterliliğine sahip ve meslekte en az bilfiil on yıl çalışmış olmak şarttır. Hizmetin süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Birlik Merkez Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla bir Başkan seçerler.

b — Oda Denetleme Kurulunun Oluşumu

Oda Denetleme Kurulu Genel Kurulunca, 2 yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur.

Denetleme Kuruluna seçilebilmek için 3224 sayılı kanuna göre seçilme yeterliliğine sahip olmak şarttır.

Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir Başkan seçerler.

2 — GÖREVLERİ

Denetleme Kurulu yılda en az bir kere Birlik veya Oda binasında toplanır. Toplantıya Denetleme Kurulu başkanı başkanlık eder.

Başkan gelmediği takdirde, en kıdemli üye başkanlık eder.

Toplantıya mazeretsiz 3 kere gelmeyen üyenin, üyeliği düşer. Yedekten sıra ile göreve çağrı yapılır.

Toplantının yapılabilmesi için başkandan başka 2 üyenin bulunması şarttır.

Denetleme Kurulu kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış olur.

Denetleme Kurulu, Birlik Merkez veya Oda Yönetim Kurulu toplantısına katılabilirler. Yalnız oy kullanamazlar.

Denetçiler, denetimlerini Birlik veya Oda Merkezinde yaparlar.

Birliğe veya Odaya ait evrak ve defterleri Merkez veya Oda binasından dışarıya çıkaramazlar. Denetleme Kurulu üyeleri gerek birlikte, gerekse ayrı ayrı Birlik Merkez veya Oda Yönetim Kurulunun bütün işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler.

Denetleme Kurulları, işlem ve hesaplarda gördükleri aksaklıkları en geç on gün içinde, Birlik Merkez veya Oda Yönetim Kuruluna bildirmekle yükümlüdürler. 2 yıllık denetleme sonuçlarını da Genel Kurula sunarlar.

3 — DENETLENECEK KONULAR

a — Yönetim Kurulunun faaliyetlerini Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp, yapılmadığını denetler.

b — Birlik ve Odanın gelir, giderlerini kontrol ederler.

c — Yapılan harcamaların belgelerini ve harcama kararlarını kontrol ederler.

d — Alınan faturaların usullere uygun olup olmadığını ve gider defterlerine işlenip işlenmediğini kontrol ederler.

e — Demirbaş malzemelerin, demirbaş defterine kayıtlı olup olmadığını kontrol ederler.

f — Denetleme Kurulu yaptıkları incelemelerde yolsuzluk görürlerse, Yönetim Kurulu başkanına bu durumu bir raporla bildirirler. Gerekirse, soruşturmayı derinleştirmek üzere fiilleri işleyen kişileri geçici olarak görevden el çektirmelerini isterler.

4 — Bu yönetmelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

5 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

DİŞHEKİMLER ODALARININ YARGILAMA USULLERİ YÖNETMELİĞİ

Kapsam

MADDE 1 — Bu yöntmeelik, 3224 sayılı Dişhekimleri Birliği Yasasının 44. maddesi uyarınca çıkarılmış olup, kanunun 14. ve 29. maddelerine göre yapılacak disiplin kovuşturma usullerini kapsar.

Bu yönetmelikte belirtilen usuller sivil yada asker farkı gözetilmeksizin Odalara kayıtlı olan yada olmayan Dişhekimlerine uygulanır.

Soruşturma

MADDE 2 — Üye hakkında soruşturma, üyenin 3224 sayılı yasa ve bu yasaya göre çıkarılmış yönetmelikler ile Tıbbi Deontoloji Tüzüğüne aykırı hareket ettiği, ilgilinin ihbar veya şikayeti, Cumhuriyet Savcılığının isteği ve Yönetim Kurullarınca resen tesbit edilmesi ile yapılır.

İhbar veya Şikayet

MADDE 3 — Sözlü ihbar veya şikâyet, herhangi bir kişinin Odaya başvurması ve hakkında ihbarda bulunduğu Dişhekimini belirtip iddialarını açıklamasıyla yapılmış olur.

Yazılı ihbar veya şikayet Odaya verilecek yazı ile yapılır.

Yazılı veya sözlü ihbar ile şikayette bulunan kişinin, açık kimliği ve adresi, ihbar veya şikayet olunan Dişhekiminin kimliği ihbar veya şikayetin konusu, maddi olaylar ve ihbar gününün belirtilmesi zorunludur.

İhbar veya şikayetin sözlü yapılması halinde aynı hususlar Oda başkanı veya Yönetim Kurulu üyelerinden biriyle, ihbar veya şikayette bulunan kişi ve katip tarafından imzalanacak bir tutanakta gösterilir.

Resen Soruşturma

MADDE 4 — Oda Yönetim Kurulları, 3224 sayılı yasa ve bu yasaya göre çıkarılmış yönetmelikler ile Tıbbi Deontoloji Tüzüğünün belirlediği görevlerinin dışında, resen tesbit ettiği mesleğin, Odaların ve Türk Dişhekimleri Birliğinin onur ve itibarını sarsıcı hertürlü fiil, beyan ve yayınlar hakkında resen soruşturma açabilir ve ilgililer hakkında adli ve resmi makamlara başvurabilir.

İlk İnceleme

MADDE 5 — Oda Yönetim Kurulu, ivedi durumlar dışında ihbar veya şikayetin yapılmasından sonra gelen ilk toplantısında konuyu inceler.

İhbar veya şikayette bulunanın kimliğini, adresi ve imzası bulunmayan istekler işleme konulmaz.. Şu kadar ki Yönetim Kurulu gerekli gördüğü durumlarda ihbar veya şikayet konusu hakkında 4. madde gereğince kendiliğinden soruşturma yapabilir.

Oda Yönetim Kurulu ihbar veya şikayeti soruşturmaya değer gördüğünde Yönetim Kurulu üyelerinden birisini veya gerektiğinde hakkında ihbar veya şikayette

bulunulan üyenin bulunduğu il veya ilçe temsilcisini soruşturmacı olarak atar.

Soruşturma

MADDE 6 — Soruşturmacı üye, ilgiliye hakkındaki ihbar veya şikayet konusunu iadeli taahhütlü bir mektupla bildirerek engeç onbeş gün içinde yazılı savunmasını ve varsa delillerini göndermesini ister. İlgili savunmasını ve delillerini posta ile gönderiyorsa sürenin hesaplanmasında postada geçen süre hesaba alınmaz.

Soruşturmacı üye bunun dışında gerekli gördüğü delilleri toplar, ihbar veya şikâyette bulunanları dinleyebilir ve soruşturma ile ilgili olarak gerekli gördüğü kimselerin ifadelerini yeminli olarak da alabilir. Toplanan bütün deliller incelendikten ve hakkında ihbar veya şikayette bulunulan üye dinlendikten veya dinlenmek üzere verilen süre dolduktan sonra düzenlencek rapor Yönetim Kuruluna verilir.

Yönetim Kurulu, soruşturma raporunu eksik görürse evvelce görevlendirdiği veya diğer bir üyeyi eksiklik tamamlattırmak üzere görevlendirebilir.

Yönetim Kurulu, ihbar veya şikayet tarihinden itibaren engeç bir ay içinde disiplin kovuşturması hakkında bir karar vermek zorundadır.

Disiplin Kovuşturmasına Yer Olmadığı Kararı

MADDE 7 — Yönetim Kurulu dosyayı ve raporu inceleyerek hakkında ihbar veya şikayette bulunulan üye hakkında disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir durumun mevcut olmadığını tesbit ettiği takdirde «disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığı»na karar

verir.. Bu kararda ihbar veya şikayette bulunulanın adı ve adresi, şikayet olunan üyenin kimliği isnat olunan fiil, inceleme ve deliller belirtilir.

Karar, soruşturma isteğinin Cumhuriyet Savcılığından gelmesi halinde ilgili dosya eklenerek Cumhuriyet Savcılığına resmi yazı ile bildirilir; hakkında soruşturma açılmış bulunan üyeye ve varsa şikayetçiye tebliğ olunur...

Şikayetçiye Tebligat, Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılır. Karar ilgili üyeye veya şikayetçiye elden verilerek tebliğ edilmesi halinde, tebligat günü, tebellüğ eden şikayetçinin ve ilgilinin adı ve soyadı bir tutanakla tesbit edilerek ilgili memur tarafından imzalanır. Cumhuriyet Savcılığına gönderilecek resmi yazı örneğine alındığı tarih gösterilerek imza tetirilir. Tebligat parçaları ile tutanak ve savcılık alındısı dosyaya konur.

İtirazlar

MADDE 8 — Oda Yönetim Kurulunun bu yönetmeliğin 7. maddesindeki yazılı «disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığı» kararına karşı tebliğ tarihinden itibaren 10 gün içerisinde, Cumhuriyet Savcılığı veya ilgili tarafından Birlik Merkez Yönetim Kuruluna itiraz edilebilir. İtiraz dilekçesi kararı veren Oda vasıtası ile dosyada eklenerek, Birlik Merkez Yönetim Kuruluna gönderilir... Dosyanın gidiş - dönüş posta ücreti itiraz edenden alınır. İtirazın Cumhuriyet Savcılığınca yapılması halinde posta gideri ilgili Oda tarafından ödenir.

Disiplin Kovuşturması Açılması

MADDE 9 — Oda Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına karar vermesi halinde dosya derhal Oda Disiplin Kuruluna gönderilir.

Disiplin Kurulu kararı, Cumhuriyet Savcılığına ve ilgililere bu yönetmeliğin 7. maddesi hükmüne göre tebliğ olunur.

Oda Disiplin Kurulu Kararına İtiraz

MADDE 10 — Cumhuriyet Savcısı ve ilgililer disiplin kurulu kararının tebliğinden itibaren onbeş gün içinde Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler.

İtiraz dilekçesi ilgili Odaya verilir, Oda dosya ile birlikte itiraz dilekçesini Birlik Yüksek Dsiplin Kurulu Başkanlığına gönderir. Dosyanın Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna gidiş-dönüş posta gideri itiraz edenden alınır. İtirazın Cumhuriyet Savcılığınca yapılması halinde gideri Oda tarafından ödenir.

Resmi ve Özel Kuruluşların İncelemeye izin Vermeleri

MADDE 11 — Resmi ve özel kuruluşlarla yargı mercileri ve tüzel kişiler, Odaların Yönetim Kurulunca görevlendirilen üyelerinin, Oda Disiplin Kurulunun ve Türk Dişhekimleri Birliği, Birlik Merkez Yönetim ve Yüksek Disiplin Kurullarının isteği üzerine soruşturma, kovuşturma veya itiraz konusu ile ilgili belgelerin incelenmesine izin verirler.

İncelemenin başka bir Oda bölgesinde istinabe yoluyla yapılması gereken hallerde dahi yukardaki fıkra hükümleri uygulanır.

MADDE 12 — Bu yöntemelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

MADDE 13 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

SORUŞTURMACI FEZLEKEYİ NASIL DÜZENLER?

1 — KONU

«Ankara'da serbest olarak hekimlik yapmakta olan Dt. A.B. kendi muayenehanesine yakın bir yerde hekimlik yapmakta bulunan Dt. C.D.'nin, kapısının önünde simserler bulundurarak kendi hastalarını aldığını, bunu sağlayabilmek için bazen kendisinin muayenehanesinde bulunmadığı, Avrupa'ya geziye gittiği, hasta olduğu biçiminde aslı olmayan açıklamalar yaptırdığını, durumun tıp meslek ahlakına uymadığı gibi haksız rekabet de oluşturduğunu, konuyu kanıtlayabilecek 3 (ÜÇ) tanığının bulunduğunu .../.../1986 tarihli dilekçesi ile Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bildirmiştir. Yönetim Kurulu yaptığı toplantıda durumun soruşturulmasının gerektiğine karar vermiş ve Ankara Dişhekimleri Odası üyesi bulunan (Yönetim Kurulu ve diğer seçilmiş kurullarda görevi alması koşulu aramayabilir.) Dt. N.E.'i «Soruşturmacı» olarak görevlendirilmiştir.

2 — SORUŞTURMACININ YAPACAĞI İŞLER

1 — Soruşturmacı öncelikle kendisine bir plan yapar. Önce şikayetçinin ifadesi alınmalıdır. (Tüm ifadeler daktilo ile yazılmalıdır). Çalışma yeri olarak Oda merkezinin seçilmesi uygundur. Çünkü burada sekreter de vardır. Ancak, Odada sekreter bulunmaması ya da başka nedenlerle, başka bir yerde de çalışılabilir. Soruşturmacı ilk önce sekretere yemin verdirecektir. Bu yemin şöyledir;

«Dt. A. B.'nin DT. C. D. hakkındaki bir şikayetin soruşturmasını yapacağız. Bu işte sekreter olarak sen görev alacaksın. Soruşturma sırasında öğreneceğin tüm bilgileri başka hiç kimseye söylemeyeceğine namusun ve şerefin üzerine yemin eder misin?»

Sekreterin, «Eevt, ederim» demesinden sonra sıra ile önce şikayet eden kişiye, sonra tanıklara ve en sonra da şikayet edilen kişiye (Tarih sırası ile) hangi gün ve saatte ve soruşturma yerinde bulunması gerektiğini bildiren mektuplar yazdıracak ve bunları adreslere kesinkes «İadeli taahhütlü» mektupla gönderecek ve zarfların üzerine «Kişiye Özel» ve «Gizlidir» yazılarını yazdıracaktır.

Bu mektupların örnekleri aşağıda verilmiştir.

ÖRNEK : (Şikayetçiye yazılacak)

Sayın Dt. A. B. ...../.....198...

...../...../198... tarihli şikayet dilekçenizdeki olayı kovuşturmak üzere Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulunca soruşturmacı olarak görevlendirilmiş bulunuyorum.

İfadenizi vermek üzere ...../...../198... tarihinde saat : ..... de ..... de bulunmanızı önemle rica ederim.

Saygılarımla,

Dt. N. E.
Soruşturmacı

NOT : Mektubun kişinin eline geçmesinden belli bir süre (En fazla 5 (Beş)) gün sonrası için ifade tarihi saptanmalıdır.

Mektup iadeli taahhütlü gönderilmelidir.
Şikayetçinin ifadesi alınırken yemin verdirilmez.

ÖRNEK : (Tanıklara yazılacak mektup)

Sayın .....

Dt. A. B. Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'na verdiği bir dilekçede Dt. C. D.'nin başka hekimlerin ve kendi hastalarını almak için simsar kullandığını ve bu olaya sizin tanık olduğunuzu ileri sürmektedir.

Konuyu kovuşturmak için Ankara Dişhekimleri Odası Yönteim Kurulu'nca soruşturmacı olarak görevlendirilmiş bulunuyorum. İfadenizi vermek üzere ...../...../ 198... tarihinde saat : ..... de ..... de bulunmanızı rica ederim.

Saygılarımla,

Dt. N. E.
Soruşturmacı

NOT : İfade tarihini saptarken bir önceki örnekte verilen zaman kuralına uyulmalıdır.

Tanıkların ifadesi alınırken yemin verdirilir. Yemin örneği şöyledir; «..... olayı hakkında doğru söyleyeceğine namus ve şerefin üzerine and içer misin?»

ÖRNEK : (Sanığa yazılacak mektup)

Sayın Dt. C. D. ...../...../198...

Dt. A. B. sizi Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na şikayet etmiştir. Olayı kovuşturmak üzere Yönetim Kurulu'nca soruşturmacı olarak görevlendirilmiş bulunuyorum.

Şikayet mektubunun örneği ektedir.

İfadenizi verip savunmanızı yapmak üzere ...../...../ 198... günü saat : ..... de ..... de bulunmanızı rica ederim.

Saygılarımla,

Dt. N. E.
Soruşturmacı

NOT : İfade tarihini saptarken şikayet eden için gözönüne alınan süre sanık için de gözönüne alınmalıdır.

Sanıkların ifadeleri yemin verdirilmeden alınır.

3 — İFADELERİN ALINMASI

a — İfadeler daktilo ile yazılmalı, üç örnek olmalıdır.

b — Her ifadenin her sayfası ve sonu soruşturmacı, ifadeyi veren ve sekreter tarafından imzalanmalıdır.

c — Yukarıda da belirtildiği gibi soruşturma sırasında yalnız tanıklara yemin verdirilir, şikayetçi ve sanığa yemin verdirilmez.

ç — İfadeye başlamadan önce, ifadesi alınan kişinin adı, soyadı, baba adı, ana adı, doğum yeri ve tarihi, nüfusa kayıtlı olduğu yer, halen görevli bulunduğu yer ve görevi ile, açık adresi mutlaka yazılmalıdır.

d — İfade alma şöyle yazılır :

«Dt. A. B. Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'na şikayet edilmiştir. Şikayete konu olan olay(lar) şunlardır. (Burada tanıklara ve sanığa dilekçe okunacaktır). Bu konuda neler biliyorsanız, eksiksiz olarak anlatır mısınız?»

Şikayetçi ve tanıklara, konunun açıklanması için başka sorular sorulabileceği gibi, eğer bir çelişme ortaya çıkarsa, bunu aydınlatmak için de sorular sorulabilir. Bu şöyle yapılır;

«Tanığa soruldu : .....» ya da

«Sanığa, şikayetçiye soruldu : .....»

e — En son şikayet edilen kişinin, sanığın ifadesi alınır.

f — Soruşturmacı, konunun aydınlatılması amacıyla başka kişilerin de ifadesine başvurabilir. Bu kişilere de ifadesi alınırken yemin ettirilir.

4 — FEZLEKE DÜZENLENMESİ

Tüm ifadeler üçer örnek alındıktan sonra, soruşturmacı da bir kanıya varmışsa, artık fezleke düzenlemeye sıra gelmiştir. Fezleke'nin nasıl düzenleneceği; aşağıda bir örnek üzerinde gösterilmiştir.

FEZLEKE

Kovuşturma Emrini Veren Makam : Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı.

Kovuşturma Emrinin Tarihi : ...../...../198... tarih ve ..... sayılı emir.

Suç : Simsar kullanarak Tıbbi Deontoloji Kurallarını çiğnemek.

Şikayetçi : Dt. A. B.

Suç ve Olay : Dt. C. D.'nin uzun süreden beri simsar kullanarak meslek ahlak kurallarını hiçe saydığı, haksız rekabet yarattığı ileri sürülmektedir.

Olaya Uydurulacak Yasa : 3224 sayılı yasa ile Tıbbi Deontoloji Tüzüğü ve Dişhekimleri Disiplin Yönetmeliği.

Olayın Oluş Biçimi : Dt. A. B. verdiği dilekçesinde uzun süreden beri Dt. C. D.'nin simsar kullandığını ileri sürmektedir. Bu iddiasını kanıtlamak üzere de üç kişinin tanıklık yapacağını ileri sürmüştür. Tanıklardan X, verdiği ifadesinde kendisinin işyerinin adı geçen dişhekimlerinin muayenehanelerine yakın olduğunu, her iki hekimin de muayenehanelerine hastaların geldiğini, hastaların sıklıkla yanlarında bir kişi, bir yakınları ile geldiklerini, Dt. C. D. için özel olarak hasta toplayan bir kişi tanımadığını ileri sürmüştür. Tanıklardan Y'nin ifadesi de, tamamen bu yoldadır. Tanık Z ise, bazı kişilerin Dt. A. B. için hasta topladığını bildiğini, kendisinin zaman zaman bu tür olayları gördüğünü ileri sürmekle birlikte, bu aracı kişilerin kimliklerini bilmediğini söylemiştir. Kendisinin ne iş yaptığı sorulduğunda işsiz olduğunu ileri sürmüştür. Dt. A. B. ise savunmasında bu üçüncü tanığın Dt. C. D.'nin simsarı olduğunu ileri sürmüştür. Ancak, bu durumu da saptayabilecek somut delil bulunamamıştır. Her iki dişhekiminin muayenehanelerinin bulunduğu iş hanındaki diğer iş sahiplerinin bilgilerine başvurulmuş, simsar kullanma konusunda bir kuşkulu durumla karşılaşmadıkları bilgisi edinilmiştir.

Sonuç ve Kanaat : Yapılan inceleme ve araştırmalar sonunda Dt. C. D.'nin simsar kullandığına ilişkin hiçbir somut bulguya rastlanmamıştır. Dt. A. B.'nin meslektaşını haksız yere suçladığı kanısına varılmıştır. Tanık Z'nin, Dt. A. B.'nin simsarı olması yolunda bir kuşku ortaya çıkmışsa da, tüm çabalara karşın bunu doğrulamak da olanak dışı olmuştur. Bu durumda kanımıza göre Dt. A. B.'nin, meslektaşına haksız yere suçlaması nedeniyle, ileri sürülen suçun ise çok ağır olması gözönüne

alınarak «İhtar cezası ile cezalandırılması» uygun olacaktır.

Yaptığımız soruşturmalardan vardığım bu kanaatimi Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na saygılarımla sunarım.

Dt. N. E
Soruşturmacı

EKLER

1 — Ankara Dişhkeimleri Odası'nın görevlendirme yazısı,
2 — Şikayetçi Dt. A. B.'nin ifadesi (Üç örnek),
3 — Tanık X'in ifadesi (Üç örnek),
4 — Tanık Y'nin ifadesi (Üç örnek),
5 — Tanık Z'nin ifadesi (Üç örnek),
6 — Sanık Dt. C. D.'nin savunması (Üç örnek), (Üçer örnek).
7 — Aynı işhanın çalışan O, H, M'nin ifadeleri İş bu fezleke ...../...../198... tarihinde tarafımdan üç örnek olarak düzenlenmiş, bir örneği alıkonarak iki örneği Ankara Dişhekimleri Odası Sekreteri Dt ..... ye teslim edilmiştir.

Dt. N. E
Soruşturmacı

MADDE 17 — Bu yönetmelik Türk Dişhekimleri Birliği tarafından yürütülür.

MADDE 18 — Bu yönetmelik 1.3.1987 tarihinde yürürlüğe girer.

Önemli Not : Soruşturmacının fezlekede belirttiği görüş ve kanaat Dişhekimleri Odası Yönetim ve Disiplin Kurullarını bağlamaz.

TABABET VE ŞUABATI SANATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN

Yasa No : 1219 **11.4.1928**

MADDE 1 — Türkiye Cumhuriyeti dahilinde tababet icra ve herhangi surette olursa olsun hasta tedavi edebilmek için Türkiye Darülfünunu Tıp Fakültesinden diploma sahibi olmak ve Türk bulunmak şarttır.

MADDE 3 — Yukarıki maddelerde zikredilen tabip diplomasını ve fenni, cerrahi veya şuabatında ihtisas sahibi olduğuna dair işbu kanunun tarifleridairesinde vesaiki lazımeyi haiz olmayan hiçbir kimse hiçbir ameliyei cerrahiye icra edemez. Cerrahii sagireye ait ameliyatı her tabip yapabilir. Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâleti tarafından açılan ve idare edilen mekteplerden mezun küçük sıhhiye memurları ve işbu mekteplere muadil tedrisat yapan mekteplerden mezun olup şahadetnameleri Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletince tasdik ve tescil edilenler talimatnamelerinde yazılı olanlara münhasır kalmak şartiyle küçük ameliyeleri yapabilirler. Evsaf ve şeraiti bu kanunla tesbit edilmiş olan sünnetçiler sünnet ameliyesini icra edebilirler.

MADDE 4 — **(Değişik : 2765 - 7.6.1935)** Yabancı memleketlerin Tıp Fakültelerinden izinli Türk hekimlerinin Türkiyede hekimlik edebilmeleri için Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığından ve Üniversite Tıp Fakültesi profesörler meclisinden seçilmiş bir jüri heyeti tarafından hüviyetlerine bakıldıktan sonra diplomalarının Türkiye Tıp Fakültesi ders programının ve öğrenim süresinin aynı veya benzeri bir fakülteler bütün sınav devreleri geçirerek alınıp alınmamış olduğu araştırılır. Bu şartlarla alınmış olduğu anlaşılan diplomalar kabul edilip Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanarak kütüğe geçirilir ve üyelerinin sanat yapmalarına izin verilir. Bu şartlara uygun olarak alınmamış diplomaların üyeleri Tıp Fakültesi profesörler meclisince seçilmiş bir jüri heyeti karşısında Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığın'dan gönderilecek bir

isyar da bulunduğu halde teori ve pratikten bir sınav geçirirler. Bu sınavın şekli Sağlık ve Sosyal Yardım ve Kültür Bakanlıkları tarafından beraberce kararlaştırılır. Ancak Türkiye Tıp Fakültesi öğrenim süresine ve ders programlarına göre okumamış olanlar eksiklerini tamamlamak üzere Tıp Fakültesinde okuduktan ve staj gördükten sonra sınava girerler. Sınavları başaranların sanat yapmalarına usulüne göre izin verilir.

MADDE 5 — Özel muayenehane açmak veyahut evinde muayenehane tesis eylemek suretiyle sanatını icra eylemek isteyen her tabib hasta kabulüne başladığından itibaren en çok bir hafta içinde isim ve hüviyetini, diploma tarih ve numarasını ve muayenehane ittihaz eylediği mahal ve mevcut ise ihtisas vesikasını mahallin en büyük sıhhiye memuruna kaydettirmeğe ve muayenehanenin nakli halinde en az yirmi dört saat evvel keyfiyeti nakli ihbara mecburdur.

MADDE 6 — Bir mahalde sanatını icra eden mukayyet bir tabib o mahalli terkeylediği veya herhangi bir sebep ile olursa olsun muayenehanesini set ile icrayı sanattan sarfı nazar ettiği takdirde en az yirmi dört saat evvelce kaydedilmiş olduğu sıhhiye dairesine müracaatla kaydına işaret ettirir.

MADDE 7 — Münhasıran veya kısmen Türk memur ve müstahdem kullanılan müessesatı umumiye ve hususiye ile Türk hastaları da tedavi eden herhangi bir müesseseyi hayriye ve sıhhiyede istihdam edilecek tabiplerin birinci ve ikinci maddelerde gösterilen vasıfları haiz olması şarttır. 77. maddede zikredilen ecnebi tabipler bu hükümden müstesnadır.

MADDE 8 — Türkiyed'e icrayı tababet için bu kanunda gösterilen vasıfları haiz olanlar umumi surette hastalıkları tedavi hakkını haizdirler. Ancak herhangi bir şubei tababette müstemirren mütehassıs olmak ve o unvanı ilan edebilmek için Türkiye Tıp Fakültesinden veya Sıhhiye Vekâletince kabul ve ilan edilecek müessesattan verilmiş veyahut ecnebi memleketlerin maruf bir hastane veya laboratuvarından verilip Türkiye Tıp Fakültesince tasdik edilmiş bir ihtisas vesikasını haiz olmalıdır.

MADDE 9 — İhtisas vesikalarının sureti ahzi ve bu hususta mer'i olması lazımgelen kavait işbu kanunun tarihi meri'yetinden sonra Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekaletince tanzim edilecek bir nizamname ile tayin olunur..

MADDE 10 — Usul ve nizamına tevfikan müderris, muallim ve emsali sıfatları iktisap etmemiş veya sekizinci maddede zikredilen vesikaları istihsal eylememişbir tabibin tıp tedris ve talimine ve ihtisasa müteallik unvanları kullanması ve bunları veya hakikate tevafuk etmiyen sair sıfatları herhangi şekil ve surette ilan etmesi memnudur.

MADDE 11 — Mahkemelerce ihtibar için müracaat edilecek tabibler yalnız bu kanun ile Türkiye'de icrayı sanat salahiyetini haiz olanlardır. Mütebirlere sureti müracaat ve bunların müstehak olacakları ücret ve tazminat miktarları hakkında Sıhhiye ve Adliye Vekâletlerince müşterek bir talimatname tertip olunur.

MADDE 12 — **(Değişik : 5304 - 17.1.1949)** Sanatını icra etmek üzere bir mahalde kayıtlı olan herhangi bir tabibin bizzat dükkan ve mağaza açmak suretiyle her türlü ticaret yapması memnudur.

Kanuna tevfikan müsaade almak suretiyle hususi hastane açması veya aynı zamanda eczacılık diplomasını haiz olan bir tabibin icrayı tababet hakkında feragat etmek ve iki yıl bir eczanede ameliyat görmüş olduğuna dair vesaik ibraz eylemek şartiyle eczane açarak idare etmesi bu hükümden müstesnadır.

Bir tabibin ikametgâhı müstesna olmak üzere müteaddit yerlerde muayenehane açarak icrayı sanat etmesi memnudur.

MADDE 13 — Bir şahsın ahvali bedeniye ve akliyesi hakkında rapor tanzimine münhasıran bu kanunla icrayı sanat salahiyeti olan tabipler mezundur. Türkiye'de icrayı sanat salahiyetini haiz olmayan tabiplerin raporları muteber olamaz.

MADDE 23 — Umumi veya mevzii iptali his ile yapılan büyük ameliyatlar behemehal ihtisas vesikasını hamil olan bir mütehassıs ile beraber diğer bir tabip tarafından yapılmak lazımdır. Mütehassıs bulunması veya celbi mümkün olmıyan mahallerde yapılması zaruri görülen ameliyeler ile ahvali müstacele ve fevkalade bu hükümden müstesnadır.

MADDE 24 — İcrayı sanat eden tabipler hasta kabul ettikleri mahal ile muayene saatlerini ve ihtisaslarını bildiren ilanlar tertibine mezun olup diğer suretlerle ilan, reklam vesaire yapmaları memnudur.

MADDE 25 — Diploması olmadığı halde cerri menfaat için olmasa dahi herhangi ssuretle olursa olsun hasta tedavi eden veya tabip ünvanını takınan şahıs bir aydan altı aya kadar hapis ve yirmibeş liradan beşyüz liraya kadar ağır cezai nakdi ile mücazat olunur. Bu suretle icrayı sanat neticesinde Türk Ceza Kanunu itibariyle daha ağır cezayı müstelzim bir fiil işlenilmiş olduğu takdirde o fiile mahsus ceza verilir.

MADDE 26 — Bu kanunun ahkâmına tevfikan icrayı sanat salahiyeti olmayan veya her ne suretle olursa olsun icrayı sanattan memnu bulunan bir tabip sanatını icra ederse yirmi beş liradan ikiyüz loiraya kadar hafif cezayı nakdi ile cezalandırılır.

MADDE 27 — «5, 6, 10, 12, 15, 23, 24» üncü maddelerahkâmına riayet etmeyen tabipler beş liradan yüz liraya kadar hafif cezayı nakdi ile cezalandırılır.

MADDE 28 — Ağır hapis veya beş seneden fazla hapis veya müebbeden hidematı âmmeden memnuiyet veya sanatı suistimal suretiyle işlenmiş bir fiilden dolayı iki defa mahkemece meslek ve sanatın tatili cezasiyle mahkum olan veya icrayı sanat etmesine mani ve gayrikabili şifa bir marazi akli ile malûl olduğu bilmuayene tebeyyün eden tabibler Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletinin teklifi ve Ali Divanı Haysiyet Kararıyle icrayı sanattan men olunur ve diplomaları geri alınır.

MADDE 69 — Tabipler, diştabipleri, dişçiler ve ebeler bu kanunda tasrih edilmeyen ve sair kavanin ve nizamat ile kendilerine tevdi edilmiş olan bilcümle vezaifin ifasiyle mükelleftirler.

MADDE 70 — Tabipler, diştabipleri ve dişçiler yapacakları her nevi ameliye için hastanın, hasta küçük veya tahtı hacirde ise veli veya vasisinin evvelemirde muvafakatini alırlar. Büyük ameliyei cerrahiler için bu muvafakatin tahriri olması lazımdır. (Veli veya vasisi olmadığı veya bulunmadığı veya üzerinde ameliye yapılacak şahıs ifadeye muktedir olmadığı takdirde muvafakat şart değildir.) Hilafında hareket edenlerden alakadarın şikâyetine bağlı olmak şartiyle on liradan ikiyüz liraya kadar hafif cezayi nakdi alınır.

MADDE 71 — Tabipler, diştabibleri, dişçiler ve ebelerle hastalar arasında ücreti müdavattan dolayı vaki olacak ihtilafın mercii bu ihtilafa mevzu teşkil eden meblağ miktarı ne olursa olsun sulh mahkemeleridir. Yalnız iki sene mürurunda bu hak zail olur.

MADDE 72 — İcrayı sanat eden tabipler, diştabipleri, dişçiler ve ebeler numunesi veçhile ve Muaveneti İçtimaiye Vekaleti tarafından tertip ve mahalli sıhhiye memurlarınca musaddak, hastaların isim ve hüviyetlerini kayda mahsus bir protokol defteri tutmağa mecburdurlar. Bu defterlerin kuyudu ücretten mütevellit davalarda sahibi lehine delil ittihaz olunabilir. Şu kadar ki müstanidi iddia olan kaydın hilafı vesaik veya delaili muteberrei saire ile ispat edilebilir.

MADDE 73 — Protokol defterlerinde tahrifat yapan ve mugayiri hakikat malumat derceylediği sabit olan tabipler, diş tabipleri, dişçiler ve ebeler Ceza Kanununun (345) inci maddesi mucibince tecziye edilirler.

MADDE 74 — Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekaletince lüzum görülecek mıntıkalarda ücreti ihtilafında mahkemelerce nazarı dikkate alınmak üzere asgari ve azami ücreti düdavat tarifeleri tanzim edilebilir.

Bu menatık etibba odaları mıntakaları hududiyle tahdit olunur.

MADDE 75 — Tababet ve şuabatı sanatlarının icrasından mütevellit ceraimde mahkemelerin mufavık gerecekleri muhtebirin rey ve mütalâasına müracaat hakkındaki serbestileri baki kalmak şartiyle meclisi ali sıhhinin mütalâası istifsar edilir.

MADDE 76 — Ölen tabip, diştabibi, eczacı, dişçi, ebe küçük sıhhiye memurları ve hastabakıcıların diploma veya şahadetname ve ruhsatnameleri alınarak Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekaletince müntehap bir heyet huzurunda iptal edildikten sonra ailelerine iade olunur.

MADDE 77 — Türkiye'de mevzuatı kanuniyye müsteniden hakkı müktesepleri tanınmış olan ecnebi tabipler, diştabipleri, dişçiler ve ebeler sanatlarını bu kanun ahkâmı dairesinde yürütebilir.

MADDE 78 — Bu kanunun meri'yeti tarihinden itibaren tababeti belediye icrasına dair olan 7 Rebiülahir 1278 tarihli nizamname ve bu kanuna muhalif olan bütün ahkâm mülgadır.

MADDE 79 — Bu kanunun tarihi meri'yetinden ve nizamnamei mahsusun kabul ve tasdikinden sonra yapılacak ilk odalarla divanı haysiyetler intihabatı Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekaletince tanzim ve idare olunur.

MADDE 80 — Bu kanunda yazılı cezayi nakdi hafif hapis ve bir seneye kadar hapis cezalarını müstelzim fiillerin muhakemesi sulh mahkemelerine ve daha ağır cezayi mucip efa'lin muhakemesi Asliye Mahkemelerine aittir.

MADDE 81 — Bu kanun yayını tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 82 — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ÖNEMLİ NOT :

Soruşturmasının fezlekede belirttiği görüş ve kanaat Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulunu ve Disiplin Kurulunu bağlamaz.